



X ЗАСЕДАНИЕ ТАТАРСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

**“Об итогах работы Татарской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
культуры за 2023 год”**

29 февраля 2024 года



Председатель Государственной Думы
Федерального собрания Российской
Федерации Вячеслав Володин

«Вы многое делаете для улучшения условий труда наших граждан, решения социальных вопросов, совершенствования отраслевого законодательства. В рамках всероссийского совещания вам предстоит обменяться опытом, обсудить актуальные проблемы, которые сегодня в условиях внешних вызовов особенно волнуют трудящихся. Важно, чтобы предложенные инициативы, способствующие социально-экономическому развитию нашей страны, повышению качества жизни людей, были реализованы».

«Чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию».



Председатель ФНПР
Михаил Шмаков



**Заместитель начальника Управления Президента РФ
по общественным проектам Александр Журавский**

“

«Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной - трех десятилетий».



«Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости. Закон о занятости заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми».



**Министр труда и социальной
защиты РФ Антон Котяков**

”

- **Работающих в учреждениях культуры библиотечной, культурно-досуговой, музейной системах - 16795 человек, 500 - ВУЗ, 421 - СПО.**

Из них членов профсоюза – 14378 (женщин – 11410, молодежи до 35 лет – 2879). В ВУЗах и СПО учится 2185 студентов и учащихся, из них в профсоюзе состоит 714, из них женщин – 383, молодежи – 714.

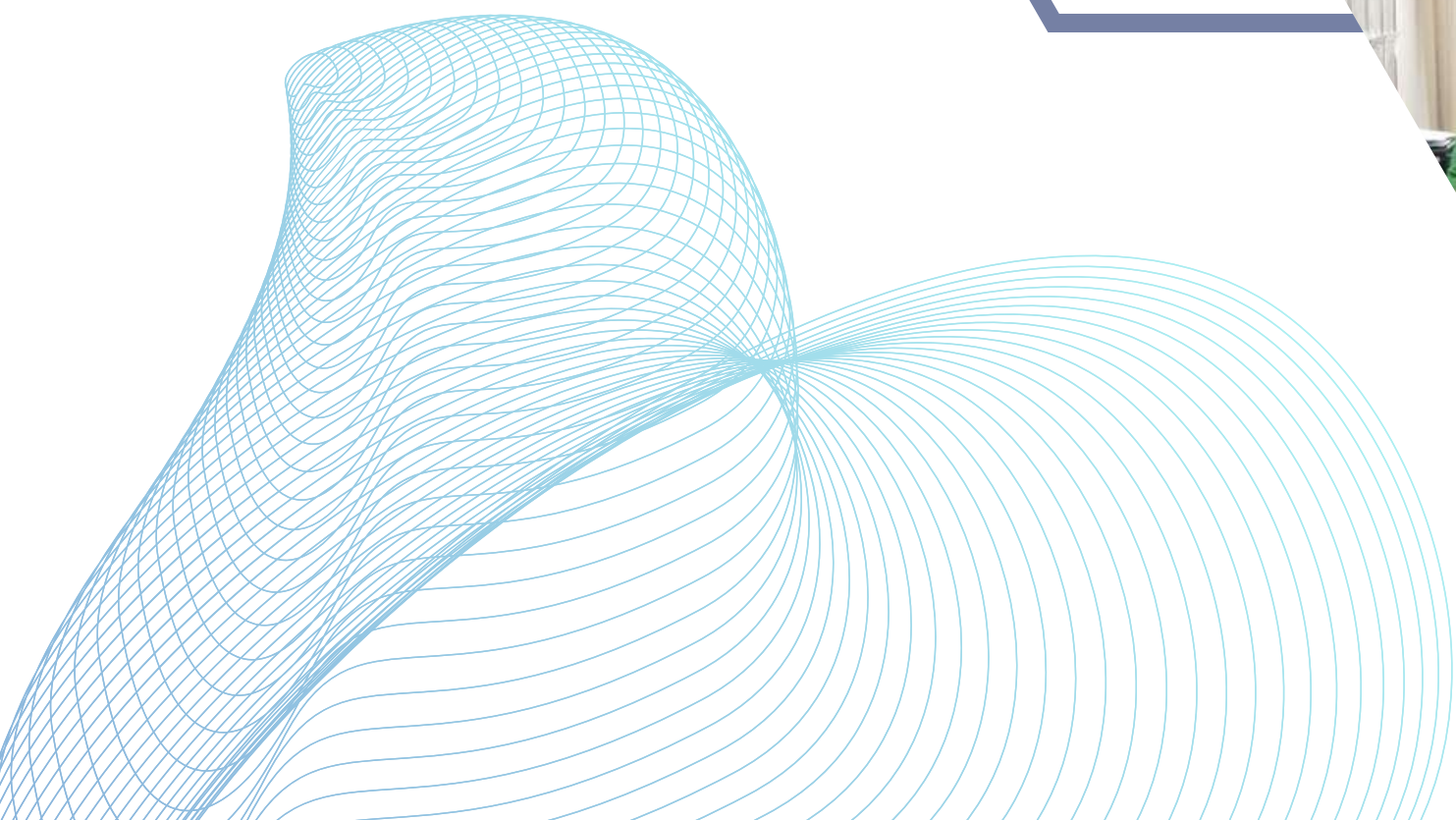
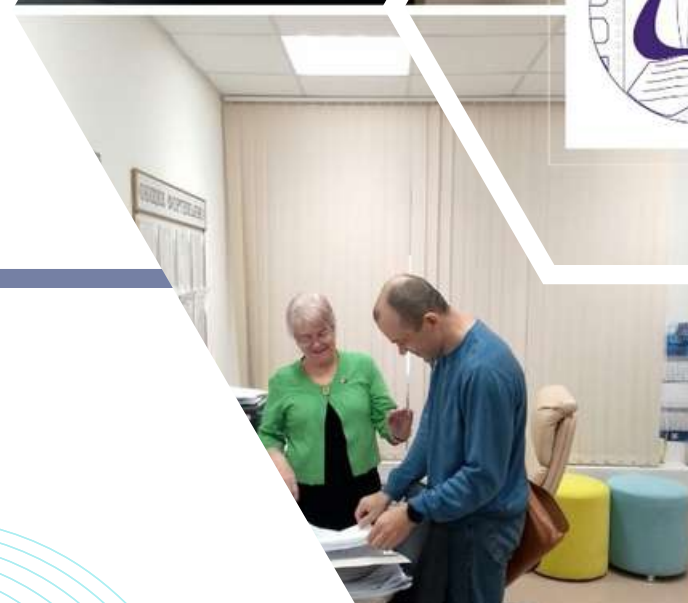
Женщин - из числа работающих и учащихся - 15661, молодежи – 5932 человек, из них членов профсоюза женщин – 11793, что составляет 59,3% и 3593 - молодежи до 35 лет, что составляет 18,1%. Процентное соотношение членов профсоюза к работающим в отрасли составило 81,1 %.











- 250 сертификатов - Министерство труда, занятости и социальной защиты РТ;
- более 200 работников - Здравницы Федерации профсоюзов РТ с компенсацией от республиканской организации в 3000 рублей и Профкурорт со скидкой от 20%;
- около 200 работников с членами семьи - автобусным туром в пос. Дедеркой Туапсинского района;
- 157 членов профсоюза - «Тур выходного дня», с 50% компенсацией от республиканской организации в санаториях Федерации профсоюзов РТ.



Награждено 379 человек:

- Федерация Независимых Профсоюзов России - 9 членов профсоюза;
- Центральный комитет Общероссийского профессионального союза работников культуры – 29 членов профсоюза;
- Федерация профсоюзов Республики Татарстан – 96 членов профсоюза;
- Татарская республиканская организация - 254 члена профсоюза.

Семинары для профсоюзного актива:

- Школа креативного проектирования в сфере культуры и искусства, где в качестве лектора выступил Бирженюк Григорий Михайлович, почетный профессор СПбГУП;
- выездной «Текущая ситуация: вызовы, угрозы и возможности – профсоюзный ответ» - на площадке Астраханского краеведческого музея, с участием секретаря ФНПР в ЮФО Дмитрия Чуйкова, председателя Астраханского профобъединения, председателя Общественной палаты Астраханской области Светланы Калашниковой, руководителя Центра научных исследований Международного союза юристов, д.ю.н., профессора Константина Крылова.





Участие в конкурсах ФПРТ:

- методист МБУДО "Детская музыкальная школа № 16 им. О.Л. Лундстрема" г. Казани Ангелины Рудченко в фотоконкурсе «Человек труда»;
- Фаяз Галимжанов и его преподаватель Айгуль Галимжанова, призер конкурса детского рисунка «Я б в рабочие пошел...».

Республиканские конкурсы:

- «Лучший коллективный договор» - победитель коллективный договор МБУ "Межпоселенческий Дом культуры Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан»;
- конкурс творческих династий «Милләтем хэзинэсе». 5 династий победителей в разных номинациях.



Наши социальные сети



Страница ВКонтакте - Профсоюз работников культуры РТ

Запущены новые рубрики:

- #ВопросОтвет - рассмотрено 33 актуальных темы по вопросам трудовых отношений и социальной обеспеченности;
- #ПравдаМиф – 11 вопросов,
- #Киноразбор – 6 жизненных ситуаций, связанных с трудовым процессом.

Дано более 100 консультаций и разъяснений.

.....

Telegram канал - Профсоюз работников культуры РТ

.....



Официальный сайт Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры





О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзов (объединений профсоюзов) в Республике Татарстан постановляю:

1. Кабинету Министров Республики Татарстан, министерствам, государственным комитетам и ведомствам Республики Татарстан:

оказывать содействие в создании необходимых условий для деятельности профсоюзов (объединений профсоюзов) на территории Республики Татарстан;

обеспечивать условия для участия в установленном порядке соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством культуры Республики Татарстан
и Татарской республиканской организацией Общероссийского
профессионального союза работников культуры
на 2023 - 2025 годы

Социальное партнерство -

это сотрудничество между профсоюзами и работодателями с целью улучшения условий труда, защиты прав работников и регулирования трудовых отношений.

В рамках социального партнерства профсоюзы выступают от имени работников, защищая их интересы и договариваясь со сторонами о создании более справедливых и устойчивых трудовых отношениях.

заключаемые на всех уровнях социального партнерства в сфере труда соглашения и коллективные договоры.

4. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на координатора Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Настоящий Указ вступает в силу со дня его подписания.

Президент
Республики Татарстан



Казань, Кремль
17 ноября 2015 года
№ УП - 1105

Р.Н. Минниханов

г. Казань





- предоставление оплачиваемых дней по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, свадьба, похороны, юбилейные даты, проводы: ребенка в 1 класс, школу, в ряды вооруженных сил РФ, ликвидации стихийных бедствий, переезды на новое место жительства, за работу без больничного листа в течение календарного года, за стаж работы в организации и другое);
- социальные обязательства по оказанию материальной помощи работникам;
- льготы по оплате электроэнергии работающим, и проживающим в селе.

Освобождены от прохождения аттестации работники, кому до пенсии осталось работать 2 года и проработавшим менее 2-х лет в организации

Статья 75.1 Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).

В Российской Федерации создаются условия для устойчивого экономического роста страны и повышения благосостояния граждан, для взаимного доверия государства и общества, гарантируются защита достоинства граждан и уважение человека труда, обеспечиваются сбалансированность прав и обязанностей гражданина, социальное партнерство, экономическая, политическая и социальная солидарность.

**п. 2 Статьи 17 Конституции Республики Татарстан от 6 ноября 1992 г.
(с изменениями и дополнениями)**

Экономические отношения строятся **на социальном партнерстве** между гражданином и государством, потребителем и производителем, работником и работодателем.





ОТЧЕТ
ОБ ИТОГАХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
В 2023 ГОДУ

Средняя заработная плата работников учреждений культуры Республики Татарстан государственной и муниципальной форм собственности составила **51,6 тыс.руб.**

По государственным учреждениям - **66,2 тыс. руб.**, по муниципальным – **45,5 тыс.руб.**

**Отчет министерства культуры РТ по итогам
2023 года**

(<https://mincult.tatarstan.ru/itogovaya-kollegiya-2022-goda-ob-itogah-7364289.htm>).



ч. 3, статьи 37 Конституции РФ

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

ч. 2, статьи 19 Конституции РФ

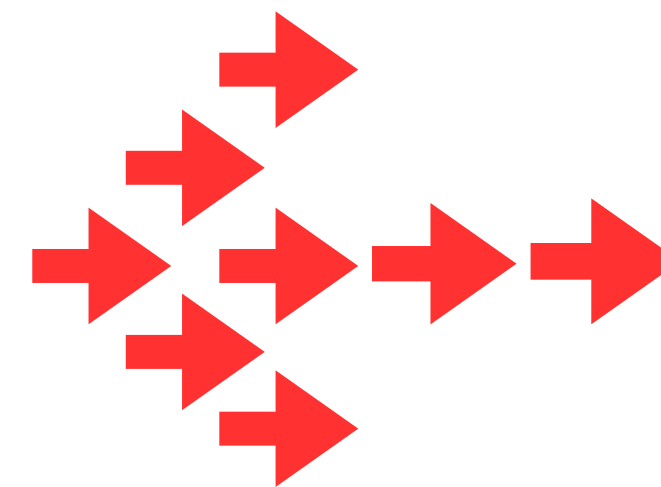
Государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств. Запрещаются любые формы ограничения прав граждан по признакам социальной, расовой, национальной, языковой или религиозной принадлежности.

Признаки справедливого и достойного вознаграждения за труд:

- ✓ Соответствие заработной платы уровню квалификации и опыта работника;
- ✓ Соотношение заработной платы к трудовым затратам и результатам работы;
- ✓ Прозрачность и справедливость в системе определения заработной платы;
- ✓ Наличие премий и выплат за высокие результаты работы;
- ✓ Уровень социальных льгот и дополнительных льгот для работников;
- ✓ Возможность профессионального роста и повышения заработной платы по результатам оценки работы.



Республиканский комитет профсоюза работников культуры считает, что система оплаты труда противоречит:



- ст. 37 Конституции РФ. Право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации.
- Ст. 21, 22, 129, 130, 132, 135, 144, 145 Трудового кодекса РФ.
- Приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. N 251н (ЕКС).
- Приказу Минздравсоцразвития РФ от 31.08.2007 N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».
- Единым рекомендациям по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год (Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2023 г., протокол N 11).
- Письму Минтруда и соцзащиты РФ от 25 октября 2017 года № 14-1/В-953.
- Письму Роструда от 27.04.2011 № 1111-6-1.
- Письму Министерства культуры Российской Федерации от 19 июня 2023 г. № 364-01.1-39@-СО.
- Определению Верховного Суда РФ от 06.04.2011 N 3-Г11-7.
- Определению Новосибирского областного суда от 26.06.2018 N 33-6132/2018.
- Определению Верховного Суда Республики Башкортостан от 15.02.2018 N 33-2993/2018.
- Апелляционному определению СК по гражданским делам Свердловского областного суда от 26 февраля 2015 г. по делу N 33-2783/2015.

Нормы Приказов Минздравсоцразвития РФ N 570 и № 251н:	
Руководитель (ПКГ IV)	
Заведующий отделом (сектором)	
Ведущее звено (ПКГ III)	
5 квалификационный уровень	Главный библиотекарь
4 квалификационный уровень	Ведущий библиотекарь
3 квалификационный уровень	Библиотекарь I категории
2 квалификационный уровень	Библиотекарь II категории
1 квалификационный уровень	Библиотекарь
Размер оклада зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда	

Нормы ПКМ РТ:			
Должность	Образование	Оклад	Размер з/пл. с учетом стим. и комп. выплат
Директор ЦБС	ВУЗ	41000 руб.	41000 руб.
Заведующий БИБЛИОТЕКОЙ (филиал)	ВУЗ	24817 руб.	42844 руб.
Заведующий БИБЛИОТЕКОЙ (филиал)	СПО	16249 руб.	27917 руб.
Ведущий библиотекарь	ВУЗ	22242 руб.	36282 руб.
Ведущий библиотекарь	СПО	19383 руб.	30910 руб.
Библиотекарь	ВУЗ	22242 руб.	33417 руб.
Размер оклада зависящий от уровня имеющегося базового образования противоречит ст. 22, 132, 135 ТК РФ			

**Централизованная библиотечная система
Арского МО РТ**

должность	Оклад/руб.	Стимулирующие/компенсационные выплаты/руб.			ИТОГО/руб.
		стаж	качество	сельские	
Заведующая библиотекой/ В УЗ	24817	5459	10423	1388	42087
Заведующая библиотекой/ СПО	16249	3574	6824	1388	28035
Ведущий библиотекарь/ СПО	19383	4264	6202	1388	31237
Библиотекарь/ В УЗ	22242	2669	7117	1388	33416
Библиотекарь/ СПО	19383	3488	6202	1388	30461

**Централизованная клубная система
Бугульминского МО РТ**

должность	Оклад/руб.	Стимулирующие/компенсационные выплаты/руб.			ИТОГО/руб.
		Стаж/12%	Качество	сельские	
Художественный руководитель/ В УЗ	24817				
		2978	42% 10423 руб.	1388	39606
Художественный руководитель/ СПО	21666		42% 9099,72руб.	1388	32153,72
Методист/В УЗ	22242	2669	32% 7117,44 руб.	1388	33598,44
Методист/ СПО	19383		32% 8140,86руб.	1388	28911,86
Заведующий СДК/В УЗ	24817	2978	42% 10423 руб.	1388	39606
Заведующий СДК/СПО	21666		42% 9099,72руб.	1388	32153,72

Должность	майские выплаты				годовое начислен ие "майских " выплат/р уб.	годовое начислен ие заработно й платы/ру б.	Итого/руб .
	март	май	сентябрь	ноябрь			
Мамадышский муниципальный район							
Художественный руководитель/ВУЗ	7000	10000	30000	50000	97000	332285	429285
Художественный руководитель/СПО	1000	2000	15000	25000	43000	358728	401728
Методист/ВУЗ	7000	20000	50000	50000	127000	373402	500402
Заведующий СДК/ВУЗ	7000	10000	40000	40000	97000	428132	525132
Заведующий СДК/СПО	3000	3000	15000	25000	46000	323820	369820
Директор РДК	0	0	0	0	0	429398	429398
Заведующая библиотекой/ВУЗ	7000	9000	36069	42000	94069	490497	584566
Заведующая библиотекой/СПО	5000	3000	30000	30000	68000	439639	507639
Ведущий библиотекарь/ВУЗ	3000	10000	35000	40000	88000	345183	433183
Ведущий библиотекарь/СПО	2000	3000	13000	19000	37000	315458	352458
Директор ЦБС	0	0	0	33500	33500	484333	517833
Заведующая филиалом музея	2497	4000	14000	19000	39497	441645	481142
Научный сотрудник/ВУЗ	6000	10767	37000	45000	98767	512469	611236
Смотритель музейный	6000	7000	26000	40000	79000	287614	366614
Директор музея	0	0	0	33500	33500	526185	559685

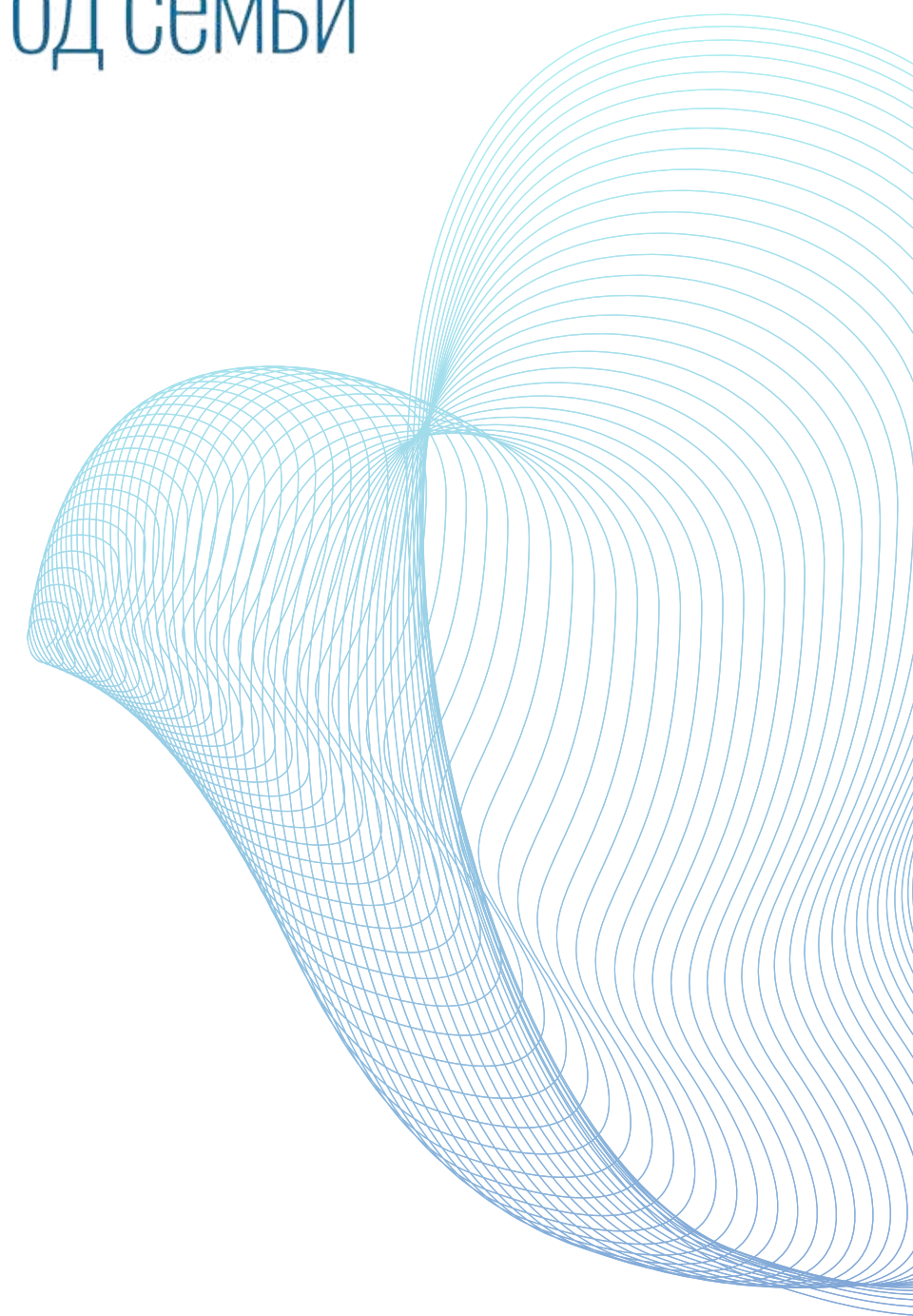
Должность	майские выплаты				годовое начислен ие "майских " выплат/р уб.	годовое начислен ие заработно й платы/ру б.	Итого/руб.
	март	май	сентябрь	ноябрь			
Пестречинский муниципальный район							
Художественный руководитель						252215	252215
Заведующая костюмерной	4900	9000	25060	25000	63960	335355	399255
Акомпаниатор	4900	9000	47000	52000	112900	367810	480710
Методист	4900	9000	45000	0	58900	359332	418232
Художник оформитель	4900	9000	0	20000	33900	403401	437301
Заведующий СДК	2500	0	47000	50000	99500	516770	616270
Режиссер	0	3500	20000	23000	46500	440548	487048
Кинооператор	4500	5900	30000	44000	84400	946846	1031246
Директор РДК с августа 2023г.						271257	651017*
Библиотекарь	3400	3200	21000	27230	54830	397092	451922
Заведующая библиотекой	5000	6750	27000	41930	80680	525192	605872
Ведущий библиотекарь		6750	28624	34400	69774	384930	454704
Редактор			26373	31603	57976	387812	445788
Методист библиотеки	4000	4000	23000	31230	62230	397092	459322
Директор ЦБС	0	0	0	0	0	566930	566930
Ведущий методист музея	5000	7000	30000	30000	72000	411117	483117
Научный сотрудник	0	7000	30000	35000	72000	390803	462803
Смотритель музейный	5000	7000	25000	30000	67000	278912	345912
Директор музея						370325*	370325

Муниципальный район	всего работающих по штату/человек	секретарь/ставка	кадровик/ставка	делопроизводитель/ставка	специалист по охране труда/ставка
Пестречинский					
РДК	118		1		
ЦБС	45				
МУЗЕЙ	7				
ДШИ	24			1,5	
Бавлинский					
РДК	202/166	1	1		1
ЦБС	63/52		1		
МУЗЕЙ	3				
ДШИ	50	1			
Рыбно-Слободский					
РДК	87				
ЦБС	74				
МУЗЕЙ	28				
ДШИ	28				
Кукморский					
РДК	92		1	1	0,5
ЦБС	78				
МУЗЕЙ	9				
ДШИ	28	1			
Дрожжановский					
РДК	121				
ЦБС	45				
МУЗЕЙ	5				
ДШИ	12				
Лениногорский					
РДК	104				
ЦБС	95		0,5		0,5
МУЗЕЙ	7				
ДШИ	39		1		0,5



2024
ГОД СЕМЬИ

**Семья — это основа общества,
фундамент нашего будущего!**



**Статья 13 Конституции
Республики Татарстан от 6
ноября 1992 г. (с изменениями
и дополнениями)**

Республика Татарстан

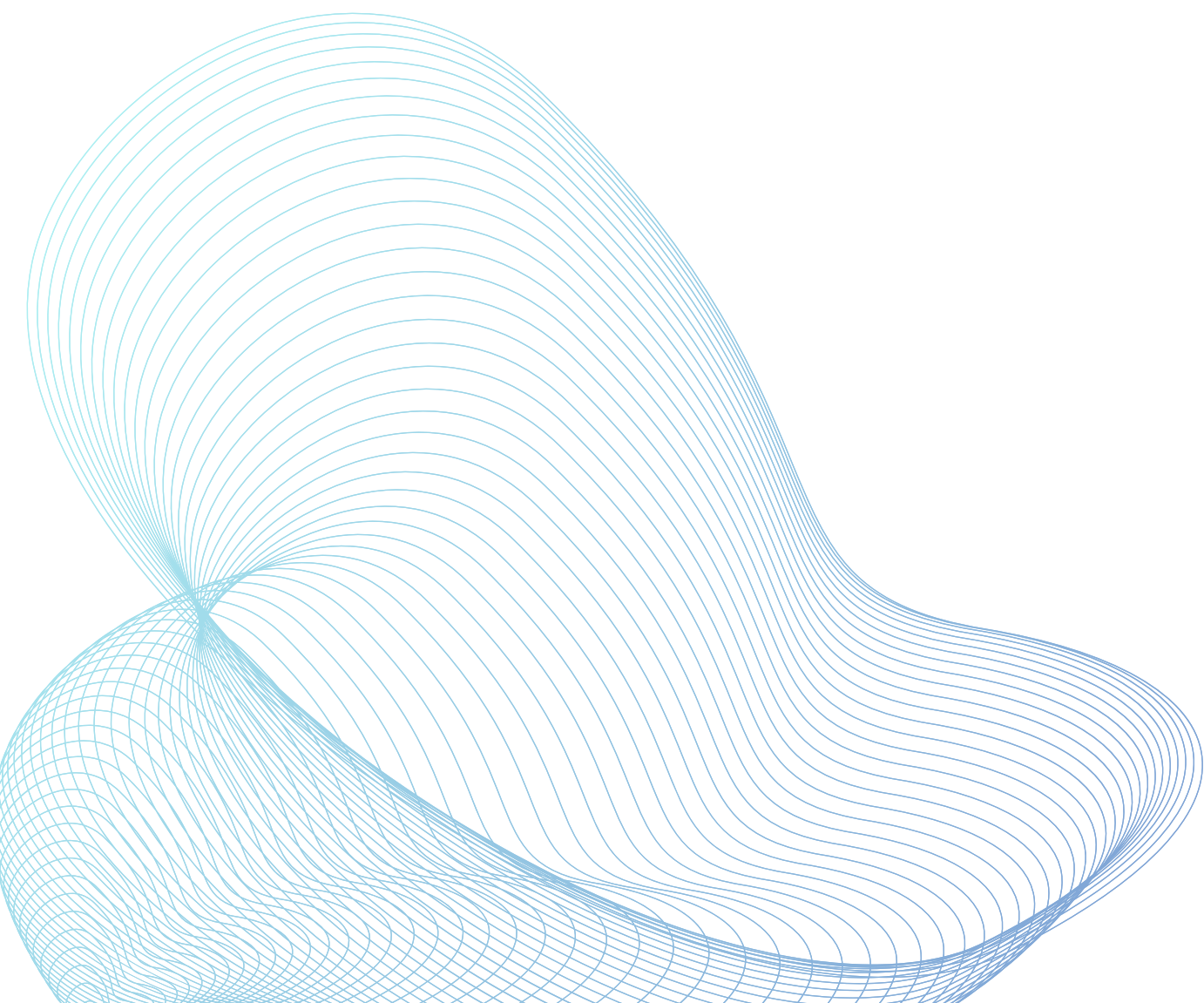
- социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека.

**п.3. Статья 50 Конституции Республики Татарстан от 6 ноября 1992 г.
(с изменениями и дополнениями)**

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации...



Благодарю за внимание!





X ЗАСЕДАНИЕ ТАТАРСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

**“Об итогах работы Татарской республиканской организации
Общероссийского профессионального союза работников
культуры за 2023 год”**

29 февраля 2024 года