



**Татарский республиканский комитет
профсоюза работников культуры**

VIII ПЛЕНУМ

**«О ходе выполнения Отраслевого соглашения между
Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской
республиканской организацией Российского профсоюза
работников культуры на 2017-2019гг»**

29 марта 2019г.



Татарский республиканский комитет профсоюза работников культуры

Сабитова Альбина Фаридовна

*– Председатель Татарской республиканской организации
Российского профессионального союза работников культуры*

29 марта 2019г.



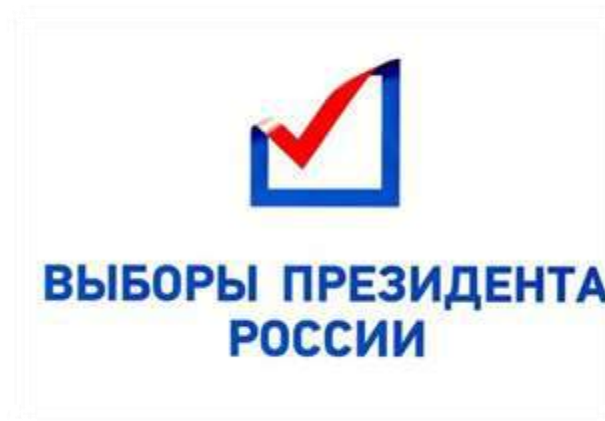
2017 г.



Война в Сирии



2018 г.



Строительство
Крымского моста





Стратегия - 2024

«Жизнь и благополучие каждого россиянина – главное богатство страны. Отсюда важнейшая задача — обеспечить достойное качество жизни и возможность самореализации для каждого гражданина.

Необходимо действовать по трем направлениям:

- **снизить смертность и увеличить продолжительность здоровой и активной жизни;**
- **поддержать право каждого человека на успех за счет обеспечения равных возможностей для актуального образования в любом возрасте;**
- **снизить бедность».**

«Залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания её конкурентоспособности – это, безусловно, достойные условия для этого труда, повышения его производительности, применение современных технологий и оборудования, развитие человеческого капитала, который в современном мире становится всё более значительным фактором».



Владимир Путин



Татарстан-2030 – глобальный конкурентоспособный устойчивый регион, драйвер полюса роста «Волга-Кама».
Татарстан – лидер по качеству взаимоувязанного развития человеческого капитала, институтов, инфраструктуры, экономики, внешней интеграции (осевой евразийский регион России) и внутреннего пространства; регион с опережающими темпами развития, высокой включенностью в международное разделение труда.

Рустам Минниханов

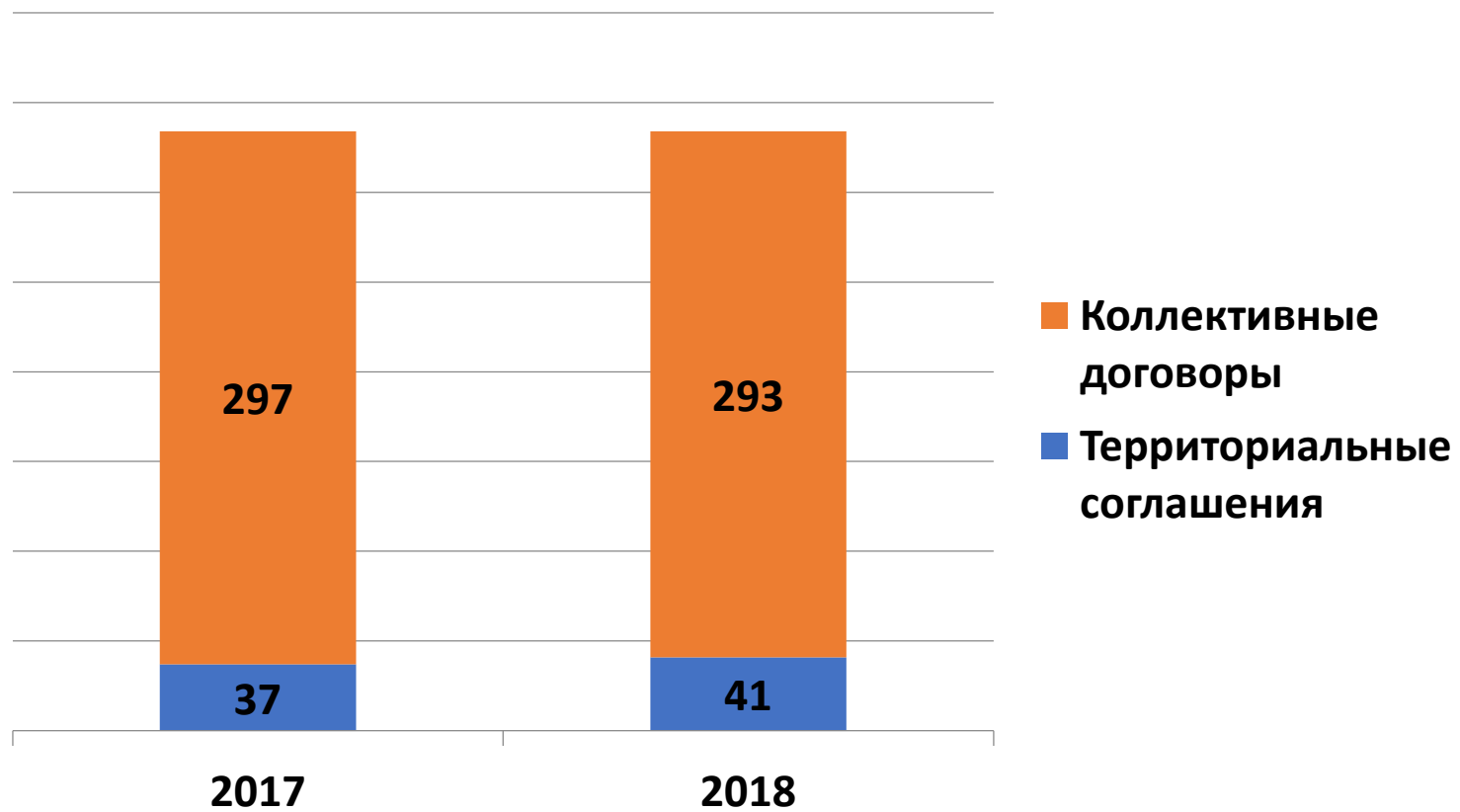
«...ожидаемые результаты национального проекта «Культура» не в количестве новых зданий, которые будут построены, не в количестве мероприятий, которые будут проведены. Самое главное – это создание условий для сохранения общегосударственной идентичности, сочетая при этом все её аспекты и грани. Во главе угла — определение роли и миссии культуры как одного из ключевых институтов развития общества, определяющего будущее нашего государства. Прорыв должен случиться, прежде всего, не в инфраструктуре, а в общественном сознании».



Ирада Аюпова



Охват колдоговорного регулирования





Социальные льготы и гарантии

- ✓ предоставление работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета министров ТАССР № 261 от 14.06.1991г. – «Мамин день»;
- ✓ установление не более 36-часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;
- ✓ предоставление не менее 3-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;
- ✓ сохранение льгот по оплате коммунальных услуг на селе специалистам отрасли;
- ✓ предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску профактиву за общественную нагрузку;
- ✓ предоставление оплачиваемых дней по семейным обстоятельствам;
- ✓ предоставление гарантий работникам предпенсионного возраста при прохождении аттестации, сокращении численности и (или) штата.



«Лучший коллективный договор - 2017»

- МАУК Дворец культуры «Камаз» г.Набережные Челны,
- Детская музыкальная школа № 16 им.О.Л.Лундстрема г.Казани,
- ГАУК РТ «Альметьевский татарский государственный драматический театр»,
- ГБПОУ «Казанский техникум народных художественных промыслов»,
- ГБУК РТ «Татаркино».



«Лучшая профсоюзная организация отрасли – 2018»

- Дрожжановский райком профсоюза,
- ППО «Камскоустьинская ЦКС»,
- ППО ФГБОУ ВО «Казгик».



Почетное звание «Ветеран профсоюза работников культуры РТ»



287,52 тыс. человек или **7,4%** от общей численности населения республики находятся **за чертой бедности** (по предварительным данным Татарстанстата за 2017 год).



Согласно майскому указу Президента Российской Федерации В.В.Путина одна из целей развития страны до 2024 года – снижение уровня бедности **ВДВОЕ.**

«Работающий человек не должен быть бедным!»



Мәдәният министрлыгы
Анвар Бердыев Татарстан
Министрының кабинеты



Татарстан республикасының
Мәдәният министрлыгы
Татарстан Республикасы

420012, Казан,
ул. Мускатлы, 9
т.б.: (843) 238-11-82,
238-95-81
www.tatarinfo.ru
info@tatarinfo.ru

Иск. № 41
от 10.04.2017г.

Президенту
Республики Татарстан
Р.И. МИНИХАНОВУ

Копия: Председателю Комитета по
образованию, культуре, науке
и национальным вопросам
Государственного Совета
Татарстан
Республики
Р.И. ВАЛЕЕВУ

Министру культуры
Республики Татарстан
А.М.СИБАГАТУЛЛИНУ

Многоуважаемый РУСТАМ НУРГАЛИЕВИЧ!

Участники IV Пленума Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры выражают Вам искренние слова благодарности за проявленное внимание к отрасли и повышение заработной платы работников культуры, искусства, кинематографии и дополнительного образования с 01 марта 2017 года.

Согласно Разъяснениям Министерства культуры от 24.03.2017 № 2581-12 о внесении изменений в постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.12.2012 № 1072, от 27.08.2010 № 678, к сожалению, вышеуказанными нормативными документами не предусмотрен пересчет окладов для руководителей образовательных учреждений в сфере культуры, а также для работников культуры – научных сотрудников.

Данная ситуация вызывает особую озабоченность рескома профсоюза работников культуры, так как в этом прослеживается некая дискриминация в отношении данных категорий работников отрасли.

Мәдәният министрлыгы
Анвар Бердыев Татарстан
Министрының кабинеты



Татарстан республикасының
Мәдәният министрлыгы
Татарстан Республикасы

420012, Казан,
Шоңгары уы. 9
т.б.: (843) 238-11-82,
238-95-81

420012, Казан,
ул. Мускатлы, 9
т.б.: (843) 238-11-82,
238-95-81
www.tatarinfo.ru
info@tatarinfo.ru

Иск. № 105
от 23.10.2017г.

Председателю
Совета муниципальных образований
Республики Татарстан,
Члену коллегии Министерства культуры РТ
М.З. Шакирову

Многоуважаемый Минсаяит Закирович!

В последнее время в отрасли культуры участились случаи необоснованных переводов работников на заниженные разряды ИСОТ. Реском профсоюза обладает информацией, когда по результатам проверок финансовыми органами муниципальных образований автоматически (путем внесения изменений в программу БАРС-Бюджет) работникам культуры занижали разряд. Так, в Зеленодольском муниципальном районе, работники библиотечной системы, дополнительного образования обнаружили перевод на заниженный разряд и соответственно незначительную заработную плату при получении корешков о заработной плате.

В Верхнеуслонском муниципальном образовании Исполнительным комитетом 25 сентября 2017 года было принято постановление «Об определении группы оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждений культуры», которым с 01 сентября 2017 года была изменена группа оплаты труда учреждений, то есть задним числом. При этом само Постановление руководителям учреждений было вручено в октябре месяце, и заработная плата работников за сентябрь была начислена с учетом изменений.

Органы исполнительной власти муниципальных образований не считают нормой соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и при принятии тех, или иных решений, и в отношении заработной платы не соблюдают Трудовой кодекс РФ.

К большому сожалению, реском профсоюза, в своей каждодневной работе по законному представлению интересов работников отрасли культуры – членов профсоюза, сталкивается с постоянным нарушением прав работников отрасли в вопросах трудовых отношений со стороны органов исполнительной власти муниципальных районов.

Мәдәният министрлыгы
Анвар Бердыев Татарстан
Министрының кабинеты



Татарстан республикасының
Мәдәният министрлыгы
Татарстан Республикасы

420012, Казан,
ул. Мускатлы, 9
т.б.: (843) 238-11-82,
238-95-81

420012, Казан,
ул. Мускатлы, 9
т.б.: (843) 238-11-82,
238-95-81
www.tatarinfo.ru
info@tatarinfo.ru

Иск. № 03
от 20.01.2017г.

Председателю Комитета по
образованию, культуре, науке
и национальным вопросам
Государственного Совета
Республики Татарстан
Р.И. ВАЛЕЕВУ

Многоуважаемый РАЗИЛЬ ИСМАГИЛОВИЧ!

Художественное образование в области культуры и искусства – это уникальное явление, направленное на поиск и развитие таланта, развитие творческих способностей личности, художественно-эстетического воспитания произведений искусства.

Сегодня деятельность детских музыкальных, художественных школ, школ искусства, подведомственных Министерству культуры Республики – это проведение культурно-образовательных, концертно-просветительских, творческих мероприятий, профессиональная ориентация, проектная, научно-методическая, информационно-коммуникационная деятельность в каждом городе, поселке и селе. Ни один праздник не обходится без участия творческих коллективов, солистов, работ учащихся. Искусство активно включено в борьбу с асоциальным явлением, оно позволяет преодолевать недуги детям с ограниченными возможностями.

С 2014 году мы наблюдаем рост средней заработной платы преподавателей и концертмейстеров школ, при этом с 2013 года не пересматривались и не индексировались базовые оклады руководителей, директоров.

Согласно Разъяснениям Министерства культуры от 24.03.2017 № 2581-12 по внесению изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.12.2012 № 1072, от 27.08.2010 № 678

В связи с продолжительной неизменяемой заработной платы руководителей и заместителей образовательных организаций прошим Вас представлять наши интересы по вопросу индексации заработной платы в Министерстве культуры РТ.



УЧТЕНЫ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РЕСКОМА ПРОФСОЮЗА ПРИ ПЕРЕХОДЕ НА ОСОТ:

- ✓ **Установление размера базового оклада на базе 3-х разрядов (среднее общее образование, СПО, ВУЗ),**
- ✓ **Установление:**
- ✓ **окладной части заработной платы в объеме не менее 60%,**
- ✓ **премиальных выплат за качество в процентах,**
- ✓ **премиальных выплат совместителям,**
- ✓ **выплат за квалификационную категорию специалистам.**
- ✓ **С 1 января 2019 года в размер МРОТ не включаются компенсационные выплаты за особые условия труда (за ночные, праздничные).**



Татарстан - Стратегия 2030

Строительство 146 объектов культурного назначения



модернизация региональных и муниципальных театров юного зрителя и театров кукол путем их реконструкции, капитального ремонта и технического переоснащения

создание виртуального концертного зала, виртуальных выставочных проектов, снабженных цифровыми гидами в формате дополненной реальности



Внедрение профессиональных стандартов

профессиональный стандарт:

- способствует **повышению** профессиональной **подготовки** работника и необходимости **постоянного** профессионального роста,
- **повышает** **ответственность** за **результаты** **своего** **труда**, а **соответственно** **повышает** **качество** **образования**.

Меняйтесь раньше, чем Вас заставят это делать!



Вопросы своевременной выплаты заработной платы

«Работник имеет ПРАВО на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.»

Статья 21 ТК РФ



Правозащитная работа – основа социального партнерства



Проверки



240

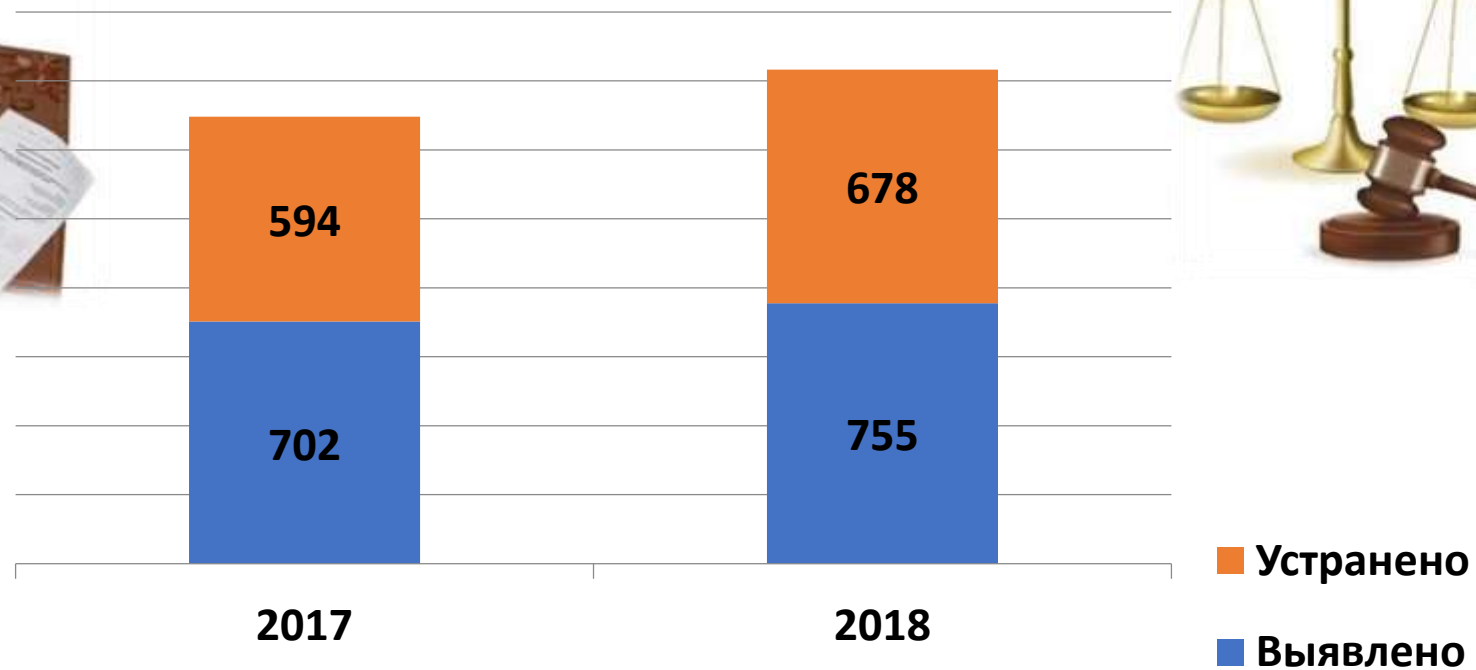
2017

259

2018



Выявлено и устранено нарушений





Правовая помощь

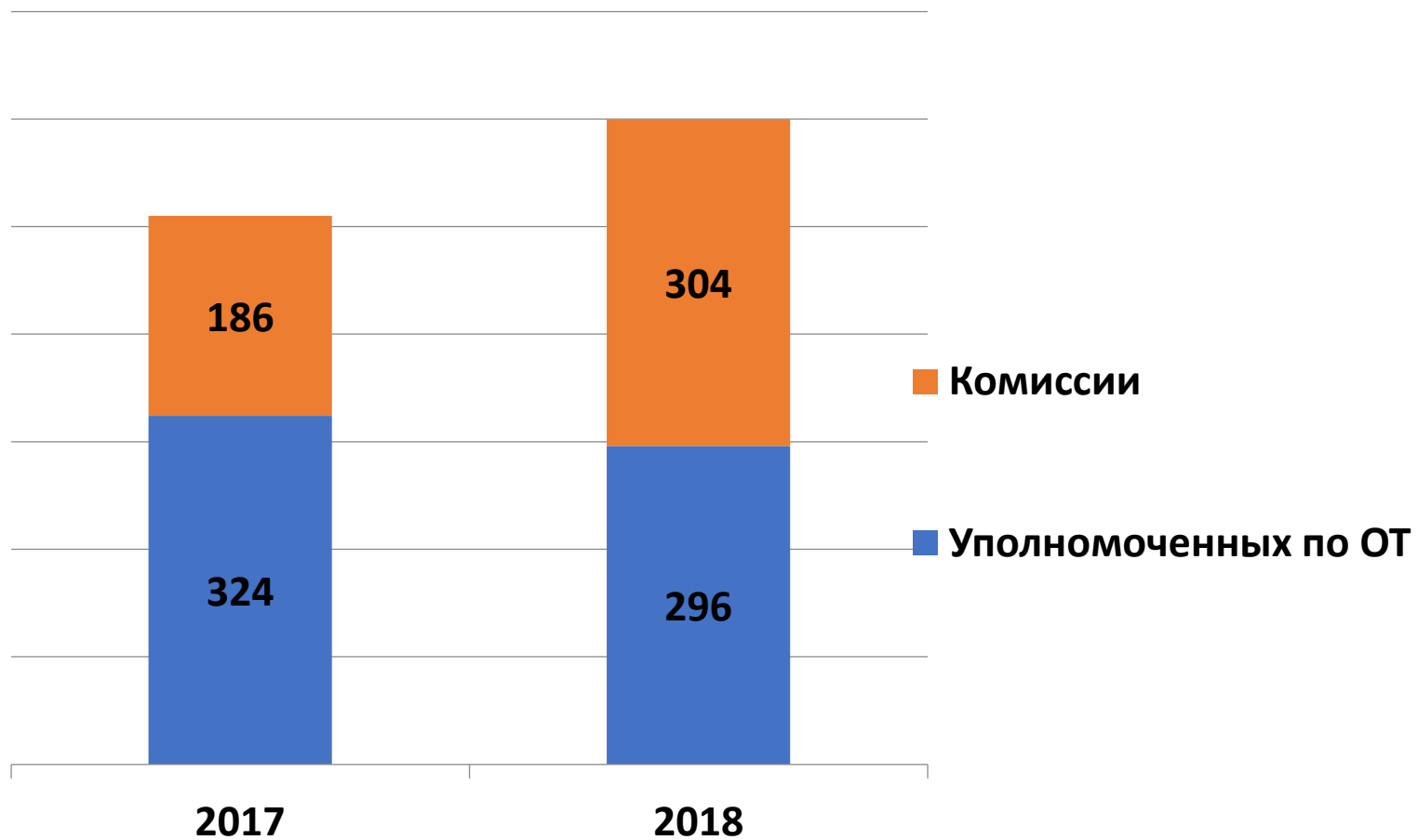
- ✓ Проконсультировано на личном приеме и по телефону 1672 работника.
- ✓ Рассмотрено 44 письменных жалоб и обращений.
- ✓ В 41-м муниципальном образовании постановлениями Исполкомов муниципальных образований РТ утверждены Правила предоставления ежегодного дополнительного отпуска работникам с ненормированным рабочим днем.



Экономическая эффективность от всех форм правовой работы за 2 года составила более 2-х млн. рублей.



Общественный контроль за охраной труда





Мероприятия

- ✓ **Специальная оценка условий труда**
- ✓ **Профилактика несчастных случаев, профзаболеваний**
- ✓ **Межведомственный контроль**
- ✓ **Обеспечение финансирования мероприятий по безопасности труда**



Задачи в сфере охраны труда

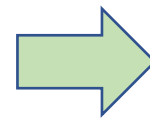
- ✓ **внедрять Систему управления охраной труда;**
- ✓ **доводить численность уполномоченных по охране труда до соотношения 1 уполномоченный на 40 работающих;**
- ✓ **добиваться включения в коллективные договоры в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе меры морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.**



Санаторно-курортное оздоровление работников

С 2004 года реализуется программа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений республики

(ПКМ РТ от 16.04.2004 №184).



За 2 года получили лечение более 1000 работников

По профсоюзной цене в профсоюзных здравницах республики отдохнуло и получило лечение за 2 года более 200 человек





Молодежная политика



- ✓ Обучению молодого профактива,
- ✓ Выездные встречи с молодежью,
- ✓ Заседания Молодежного совета,
- ✓ Участие в конкурсах



СПЕЦИАЛИСТАМ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМОТОГРАФИИ в сельской местности, поступившим на работу в государственную или муниципальную организацию культуры, установлено единовременное пособие:

- имеющим высшее образование – **100 тыс. рублей**;
- имеющим среднее профессиональное образование – **50 тыс. рублей**.



Резолюция IX съезда ФНПР «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!»:



- ✓ продолжать представлять и отстаивать интересы трудящейся и учащейся молодежи;
- ✓ сохранять достигнутые договоренности;
- ✓ добиваться расширения гарантий и льгот для молодежи.

Из послания Президента России Владимира Путина:
«...талант, энергия, креативные способности – в числе самых сильных конкурентных преимуществ в России»



Будущее профсоюзов за молодежью!



Реализация молодежной политики

- ✓ новые формы и подходы к организационным процессам и коммуникациям с молодыми людьми;
- ✓ обмен опытом и освоение новых методов агитации и продвижения профсоюзной идеологии среди молодого поколения.



Май 2019 - Молодежный форум «#Культура - FEST 2019»

2019 год – Год профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи!



Кадровая политика

Льготное обучение для членов профсоюза (и членов семьи) РТ в Казанском филиале Академии труда и социальных отношений.

Расходы:

- ✓ФПРТ – 20%
- ✓Казанский филиал АТиСО – 20%
- ✓Реском профсоюза – 10%
- ✓Работник – член профсоюза – 50%

Курсы по ДПО на базе ВУЗа и СПО:

- ✓ФПРТ - 50%,
- ✓Реском профсоюза – 10%,
- ✓Работодатель члена профсоюза – 40%

Образовательные программы:

- ✓«Экономика», «Финансы, кредит», «Менеджмент организации», «Юриспруденция»
- ✓Цена: от 36 000





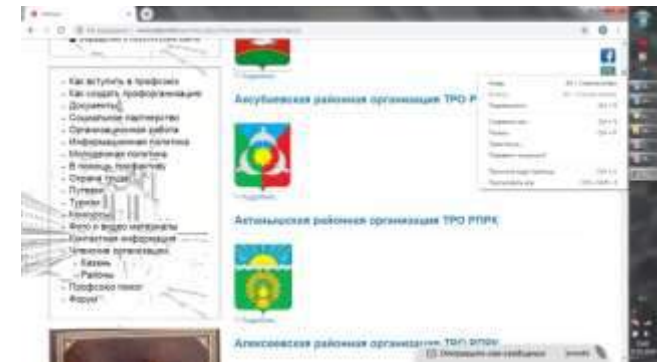
Вопросы, требующие решения:

- Не все членские организации предусматривают в своих планах проведение системного обучения и обучение кадрового резерва.**
- Не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов.**
- Отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации обучения.**



Информационная политика

- ✓ Сайт рескома профсоюза
- ✓ веб-странички профорганизаций – 102
- ✓ Информационные письма – более 100
- ✓ Публикации в газете Федерации профсоюзов РТ «Новое слово», «Зеленодольская правда».
- ✓ 8 сюжетов в телевизионной программе «Профсоюз – союз сильных»
- ✓ Печатная продукция, информационно-агитационный материал
- ✓ 253 организаций подписаны на газету Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово»,
- ✓ 3 организации - на профсоюзную газету ФНПР «Солидарность»





Задачи в информационной политике на 2019 год:

- развитие профсоюзного интернет-пространства, а также дальнейшего распространения информации о деятельности рескома профсоюза в Интернете (социальных сетях);**
- Обучение различным аспектам информационной политики с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности;**
- увеличение целевой подписки на республиканскую профсоюзную газету «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность» и доведение ее до каждой первичной профсоюзной организации.**

Информационная политика не тактика, а стратегия!



Профсоюзное движение

- 43 районных (городских) комитетов,
- 57 первичных профорганизаций (по г. Казани)

Высокий уровень профчленства:

Актанышский РК, Алькеевский РК, Альметьевский ГК,
Апастовский РК, Арский РК, Атнинский РК, Буинский ГК,
Дрожжановский РК, Заинский ГК, Кайбицкий РК,
Камско-Устьинский РК, Кукморский РК, Лаишевский РК,
Лениногорский ГК, Нижнекамский ГК, Нурлатский РК,
Пестречинский РК, Рыбно-Слободский РК, Сабинский РК,
Сармановский РК, Спасский РК, Тюлячинский РК,
Альметьевский ТГДТ, Буинский ГДТ



Профсоюзное движение

До 90% :

Бугульминский ГК, Зеленодольский ГК, Менделеевский ГК,
Мензелинский ГК, Тетюшский РК, Чистопольский ГК

до 80%:

Азнакаевский РК, Алексеевский РК, Бавлинский РК,
Верхнеуслонский РК, Высокогорский РК, Мамадышский РК,
Муслюмовский РК, Набережночелнинский ГК, Ютазинский РК

до 70%:

Агрызский РК, Балтасинский РК, Елабужский ГК,
Новошешминский РК, Черемшанский РК

До 50%:

ТАГТОиБ им. М. Джалиля – 15% (при численности работников 581 человек),
КАРБДТ им. В. Качалова – 24% (при численности 183 работника),
МБУ «Подросток» – 23% (при численности 520 работников).



Соглашение может быть долговременным только в том случае, если выигрывают обе стороны.

Джимми Картер

«Вопросы обеспечения прав и интересов людей, укрепления социального партнерства, совершенствования законодательства в этой сфере находятся в числе значимых общенациональных приоритетов и требуют конструктивного взаимодействия государства, профсоюзов, трудовых коллективов и работодателей».

Владимир Путин

Приветственная телеграмма в адрес участников Международной Конференции «Социально-трудовые конфликты в России и в мире»



Институт социального партнерства



**«Никогда не останавливайтесь на достигнутом.
Всегда двигайтесь вперед! Все в наших руках. И мы справимся!»**

Р.Н. Минниханов



**Татарский республиканский комитет
профсоюза работников культуры**

VIII ПЛЕНУМ

**«О ходе выполнения Отраслевого соглашения между
Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской
республиканской организацией Российского профсоюза
работников культуры на 2017-2019гг».**

29 марта 2019г.



**Татарский республиканский комитет
профсоюза работников культуры**

Натфуллин Дамир Данилович

– Заместитель министра культуры Республики Татарстан

29 марта 2019г.



**Татарский республиканский комитет
профсоюза работников культуры**

VIII ПЛЕНУМ

**«О ходе выполнения Отраслевого соглашения между
Министерством культуры Республики Татарстан и Татарской
республиканской организацией Российского профсоюза
работников культуры на 2017-2019гг».**

29 марта 2019г.