

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-2

«О Плане работы выборных органов  
и аппарата Татарской  
республиканской организации  
Общероссийского профсоюза  
работников культуры на 2026 год»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. План работы Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры на 2026 год утвердить.
2. Форму проведения мероприятий Плана регулировать в зависимости от развития ситуации в Республике Татарстан и Российской Федерации.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на президиум.

Председатель

Сабитова А.Ф.



ПЛАН  
работы выборных органов и аппарата  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры  
на 2026 год - Год охраны труда

**Заседание Республиканского комитета - Пленум**

1. Реализация решений VIII Съезда ОПРК: роль профсоюза в развитии сферы культуры и профессиональные перспективы для работников»
- 1.2. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2025 год и о смете на 2026 год  
Март - Май

Аппарат,  
членские организации

**Заседание президиума**

1. О вопросах II Пленума Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры:
  - О сводной статистической отчётности по профсоюзному членству и профсоюзным организациям Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры за 2025 год
  - О работе технической инспекции и технического инспектора труда Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры за 2025 год
  - Об итогах правозащитной работы Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году
  - Об итогах коллективно-договорной кампании Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры в 2025 году
  - Об итогах выполнения мероприятий Республиканского соглашения по итогам 2025 года
- 1.2. Об утверждении Положений республиканских отраслевых конкурсов, проводимых в 2026г:
  - \* «Лучший плакат, рисунок, посвященный 28 апреля - Всемирному дню охраны труда»
  - \* Лучшая профсоюзная организация отрасли культуры»
  - \* Республиканской коллективной игры-викторины (КВИЗ) «Искусство безопасности в культуре»
- 1.3. Об исполнении профсоюзного бюджета за 2025 год и о смете на 2026 год  
Февраль

Аппарат,  
членские организации

2. О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов  
Апрель Аппарат, членские организации
3. О проведении профсоюзной акции в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд!»  
Сентябрь Аппарат, членские организации
4. О проверках территориальных организаций (Бугульминской, Лениногорской, Менделеевской, Рыбнослободской, Спасской) ТРО ОПРК по реализации уставной деятельности Профсоюза
- 4.1. О Плане работы выборных органов и аппарата рескома профсоюза на 2027 год  
Декабрь Аппарат, членские организации

**3. Основные мероприятия**  
(по отдельным планам работы)

- 3.1. Мониторинг и контроль выполнения мероприятий, включённых в отраслевое, территориальные соглашения, коллективные договоры организаций, учреждений культуры Республики Татарстан  
Весь период Аппарат, членские организации
- 3.2. Оказание профорганизациям консультационной, практической помощи по заключению районных и городских Соглашений, коллективных договоров в учреждениях культуры на 2026- 2029 годы  
Весь период. Аппарат, членские организации
- 3.3. Экспертиза Соглашений и коллективных договоров, заключаемых в районах и городах республики, в учреждениях культуры отрасли  
Весь период Аппарат, членские организации
- 3.4. Мероприятия, посвященные профессиональным праздникам отрасли, Дню профсоюзов Республики Татарстан, Дню пожилых людей  
Весь период Аппарат, членские организации
- 3.5. IV Межрегиональный молодежный форум работников культуры «Аврора»  
15-17 мая 2026 Молодежный совет, Аппарат, членские организации
- 3.6. Мероприятия, посвящённые Дню солидарности трудящихся – 1 Мая  
II кв. Аппарат, членские организации
- 3.7. Профсоюзная акция в рамках Всемирного дня действий 7 октября «За достойный труд»  
III кв. Аппарат, членские организации
- 3.8. Совместные действия по решению социальных проблем членов профсоюза с

- профсоюзами непроизводственной сферы  
Весь период
- 3.9. Взаимодействие с органами государственной власти и управления РТ, главами муниципальных районов и городов по решению социально-экономических проблем работников отрасли культуры  
Весь период
- 3.10. Контроль за начислением в полном объеме и своевременной выплатой заработной платы и отпускных работникам отрасли культуры, стипендий студентам и учащимся  
Весь период
- 3.11. Мероприятия по обеспечению работников культуры санаторно – курортным лечением, отдыхом, оздоровлением  
Весь период
- 3.12. Участие в работе аттестационной комиссий при Министерстве культуры РТ, Управлении культуры г.Казани, муниципальных образований, аттестационных комиссий в учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии  
Весь период
- 3.13. Участие в работе состава Коллегии, комиссий при Министерстве культуры РТ, Исполнительных комитетов МО РТ  
Весь период
- 3.14. Общественный контроль за соблюдением работодателями учреждений культуры законодательства о труде, состоянием норм и правил охраны труда  
Весь период
- 3.15. Работа по созданию в организациях комиссий по охране труда, по трудовым спорам, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда  
Весь период
- 3.16. Участие в расследовании несчастных случаев на предприятиях и в организациях отрасли культуры  
Весь период
- 3.17. Участие в работе межведомственной комиссии по проверке готовности театрально-зрелищных организаций и учебных заведений к работе в новом сезоне и учебном году  
По отдельному плану
- 3.18. Регулирование вопросов, связанных со специальной оценкой условий труда в организациях отрасли.  
Весь период
- Аппарат, членские организации

- 3.19. Оказание юридической консультативной, практической помощи на местах в организациях и учреждениях культуры районов и городов республики  
Весь период Аппарат, членские организации

3.20. Участие в мероприятиях Федерации профсоюзов Республики Татарстан  
По отдельному плану Аппарат, членские организации

3.21. Участие в Днях Федерации профсоюзов РТ в районах и городах республики  
По отдельному плану Аппарат, членские организации

3.22. Оказание содействия в работе Молодёжного  
республиканской организации ОПРК  
Молодежные мероприятия  
По отдельному плану Молодежный совет, Аппарат, членские организации Совета Татарской

3.23. Участие в мероприятиях, проводимые отделом по делам молодежи и спорту  
Федерации профсоюзов Республики Татарстан  
По отдельному плану Молодежный совет, Аппарат, членские организации

3.24. Мероприятия Совета ветеранов ТРО ОПРК и Совета ветеранов и участников  
боевых действий ТРО ОПРК  
По отдельному плану Молодежный совет, Аппарат, членские организации

## 4. Конкурсы

- 4.1. Республика́нские отраслевые конкурсы:  
\* Лучший плакат, рисунок, посвященный 28 апреля - Всемирному дню охраны труда  
II кв.  
\* Лучшая профсоюзная организация отрасли культуры»  
IV кв.

Аппарат,  
членские организации

Республика́нская коллективная игра-викторина (КВИЗ) «Искусство безопасности в культуре»  
По отдельному плану

Аппарат,  
членские организации

4.2. Конкурсы ФНПР, ЦК ОПРК, ФПРТ  
По отдельным планам

Аппарат,  
членские организации

## 5. Обучение профсоюзных кадров, актива (по отдельным планам)

- 5.1. Обучение профсоюзного актива на постоянно-действующих семинарах Федерации профсоюзов Республики Татарстан  
По отдельному плану Молодежный совет, Аппарат, членские организации

5.2. Обучение профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра Федерации профсоюзов РТ по 40-часовой программе Уполномоченных (доверенных лиц), членов комитетов (комиссий) по охране труда  
Апрель Аппарат, членские организации

5.3. Обучение профсоюзного актива, социальных партнеров по вопросам трудового законодательства, охраны труда «Будь в курсе»  
По отдельному плану Аппарат, членские организации

5.4. Обучение профсоюзного актива, членов комитетов, комиссий, руководителей и специалистов учреждений культуры РТ по социально-трудовым вопросам  
Апрель - май Аппарат, членские организации

5.5. Круглый стол – обмен опытом «Развитие эффективного сотрудничества в социокультурной сфере»  
Октябрь Социальные партнеры, Аппарат, членские организации.

5.6. Семинар для председателей членских профорганизаций «Актуальное в трудовом законодательстве»  
Май Аппарат, членские организации

5.7. Программа дополнительного профессионального образования (переподготовки) «Менеджмент в социально-трудовой сфере» ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений» Казанский филиал (274 часа, 3 месяца)  
Февраль - апрель Аппарат, членские организации

5.8. День председателя – встречи председателя Татарской республиканской организации ОПРК с трудовыми коллективами учреждений РТ  
Весь период Аппарат, членские организации

## 6. Информационное обеспечение

- 6.1. Продвижение страниц-визиток профсоюзных организаций Татарской республиканской организации ОПРК, основного веб-сайта, страниц групп социальных сетей  
Весь период Аппарат, членские организации

6.2. Сбор и анализ:  
\* смет профсоюзного бюджета на 2027 год и финансовых отчетов за 2026 год (Форма 10 – ПБ)

I кв.

Галиуллина Л.Н.

- \* статистических отчетов комитетов профсоюза за 2026 год (Форма № 7),
- \* отчетов по итогам коллективно – договорной кампании в 2026 году (Форма КДК-2),
- \* отчетов комитетов профсоюза о проделанной работе за 2026 год,
- \* отчетов об итогах выборов в профсоюзных организациях в 2026 году (Форма ОВК 14),
- \* реестра территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров заключенных в 2026 году,
- \* отчетов по правозащитной работе за 2026 год,
- \* отчетов по охране труда (19 ТИ),
- \* сведений по охране труда, травматизму, СОУТ за 2026 год.

I кв.

Вазихов Н.Н., Сабитова А.Ф.

- \* Отчетов организационно-информационного характера - сведений:

- по предоставлению гарантий женщинам, имеющим детей до 16 лет,
- по молодым специалистам,
- об уполномоченных по охране труда,
- о члене комиссии по работе с молодежью,
- о наградах профактива и социальных партнеров,
- о кадровом резерве,
- об организации детской оздоровительной кампании,
- о санаторно - курортном лечении работников,
- о составах Совета ветеранов ТРО ОПРК и Совета ветеранов и участников боевых действий ТРО ОПРК,
- планов работы комитетов профсоюза на 2027 год.

I кв.

Вазихов Н.Н.

Председатель

А.Ф.Сабитова



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
І ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-3

«О Плане работы Молодежного совета  
ТРО ОПРК на 2026 год»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

4. План работы Молодежного совета Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры на 2026 год утвердить.
5. Форму проведения мероприятий Плана регулировать в зависимости от развития ситуации в Республике Татарстан и Российской Федерации.
6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя республиканской организации.

Председатель

Сабитова А.Ф.



Утвержден  
на заседании Молодежного совета  
от «21» ноября 2025 № 1

ПЛАН  
работы Молодежного совета Татарского рескома профсоюза  
работников культуры на 2026г.

№ п/п	Планируемые мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	Продолжить работу по формированию молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций всех уровней. Особое внимание обратить на инициирование создания молодежных советов в членских организациях РПРК.	Весь период	Председатель МС, члены МС
2	Провести IV межрегиональный молодёжный форум совместно с членами Молодёжного совета Свердловской областной организации ОПРК	Май	Председатель МС, члены МС
3	Проведение заседаний МС ТРО ОПРК (в т.ч. заочных, в режиме ВКС, по скайпу и т.п.).	Весь период	Председатель МС, члены МС
4	Провести мероприятия культурно-спортивного характера	Весь период	Председатель МС, члены МС
5	Организация взаимодействия, обмен опытом работы молодежных советов региональных, территориальных, первичных профсоюзных организаций ОПРК	Весь период	Председатель МС, члены МС
6	Вносить предложения по вопросам молодёжной политике на заседаниях коллегиальных органов	Весь период	Председатель МС, члены МС
7	Осуществлять контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий молодых работников, определенных трудовым законодательством и закрепленных в отраслевом,	Весь период	Председатель МС, члены МС

	территориальных соглашениях и коллективных договорах учреждений культуры.		
8	Вести планомерную работу по подготовке кадров из числа молодых работников, рекомендованных в резерв на должность председателей членских организаций ТРО ОПРК.	Весь период	Председатель МС, члены МС
9	Направлять на учебу членов Молодежного совета, молодежных комитетов на семинары-тренинги, проводимые Федерацией профсоюзов Республики Татарстан и Молодежным советом ФПРТ.	Весь период	Председатель МС, члены МС
10	Участие в мероприятиях профсоюзов всех уровней - совещаниях, семинарах, круглых столах, слетах, форумах по вопросам молодежной политики.	по отдельному плану	Председатель МС, члены МС
11	Принять участие в мероприятиях, конкурсах проводимых ФПРТ, ОПРК, ТРО ОПРК	Весь период	Председатель МС, члены МС
12	Регулярно наполнять сайт, страницы социальных сетей ТРО ОПРК информацией о работе Молодежного Совета	Весь период	Председатель МС, члены МС
13	Организовать пропаганду профсоюзного движения: размещение информации, фото и видео-материалов о значимых профсоюзных молодежных событиях в социальных сетях, интернет - сообществах Молодежного совета ТРО ОПРК.	Весь период	Председатель МС, члены МС
14	Участие в акциях профсоюзов, посвященных 1 мая, 7 октября	в течение года	Председатель МС, члены МС

Председатель  
Молодежного совета

И.П.Васильев

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ \_\_\_\_\_

«О внесении изменений в положение Конкурса  
«Лучший социально ответственный  
руководитель в отрасли культуры»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о конкурсе «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры» (далее – Конкурс) в новой редакции (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на президиум.

Председатель

А.Ф.Сабитова



Пояснительная записка к Постановлению № 4

Предлагается внести изменения в Положение о конкурсе «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры» в части:

№	Новая редакция Положение от 19.12.2025 Проект Постановления № 1-4	Редакция от 04.03.2025 Постановление № 25-9/2
П. 5.	<ul style="list-style-type: none"><li>- Начальник Управления (отдела) культуры МО РТ,</li><li>- Руководитель государственного учреждения РТ,</li><li>- Руководитель учреждения библиотечной сферы деятельности,</li><li>- Руководитель учреждения клубной сферы деятельности,</li><li>- Руководитель учреждения музейной сферы деятельности,</li><li>- Руководитель киноучреждения МО РТ,</li><li>- Руководитель организации образования.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Начальник Управления (отдела) культуры МО РТ,</li><li>- Руководитель государственного учреждения РТ,</li><li>- Руководитель Централизованной библиотечной системы МО РТ,</li><li>- Руководитель Централизованной клубной системы МО РТ,</li><li>- Руководитель музея МО РТ,</li><li>- Руководитель киноучреждения МО РТ,</li><li>- Руководитель организации образования.</li></ul>

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о республиканском конкурсе  
«Лучший социально ответственный руководитель  
в отрасли культуры»**

Конкурс «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры» (далее Конкурс) проводится Татарской республиканской организацией Российской профессионального союза работников культуры в целях выявления высоких социально-экономических показателей труда руководителя и возглавляемого им трудового коллектива, в интересах поощрения руководителей, добившихся успехов деятельности учреждения и занимающихся решением социальных проблем, общественной работой и укреплением профсоюзного членства.

**1. Основные задачи конкурса**

1.1. Конкурс направлен на:

- совершенствование системы управления учреждениями культуры и формирование позитивного социального, профессионального имиджа руководителя в общественном мнении;
- пропаганду и развитие системы социального партнерства в отрасли культуры;
- формирование позитивного общественного представления о потенциале развития отрасли культуры в Республике Татарстан;
- изучение и распространение опыта эффективного руководства;
- стимулирование и поощрение инновационных подходов к управленческой деятельности в учреждениях культуры.

**2. Участники конкурса**

В Конкурсе могут принимать участие начальники Управлений (отделов) культуры муниципальных образований РТ, руководители государственных, муниципальных учреждений культуры, искусства, образования и кинематографии РТ, имеющие стаж работы на руководящей должности не менее 1 года и состоящие в Профсоюзе работников культуры не менее 1 года.

К участию допускаются руководители учреждений, охват в которых профсоюзным членством (в целом по учреждению (-ям) составляет не менее 80% от общего числа работающих, с действующим на дату участия в конкурсе коллективным договором (территориальным отраслевым соглашением)).

Участие подтверждается направленной в конкурсную комиссию заявкой от имени профсоюзной организации учреждения (района, города).

**3 Условия и порядок проведения конкурса**

Информационная и методическая работа по проведению конкурса обеспечивается Татарской республиканской организацией ОПРК.

Для проведения конкурса создается конкурсная комиссия, в состав которой входят члены президиума Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры и представители аппарата Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Конкурс проводится в один заочный этап:

- с 04 марта 2025 года по 01 декабря 2025 года на основе представленных участником конкурсных материалов:

- Заявка (приложение №1)
- Анкета участника (приложение №2)
- Копия трудовой книжки участника (заверенная)
- Папка-портфолио «Самые успешные дела 2024 года»

Конкурсная комиссия принимает и рассматривает материалы участников на соответствие их Положению, оценивает представленные материалы путем сопоставления критериям оценки (Приложение № 3) и выводит наибольший балл по различным показателям профессиональных достижений. Результаты фиксируются в Оценочном листе (приложение № 3). Победителем становится набравший наибольшее количество баллов.

#### **4. Требования к конкурсным материалам**

Представленные на конкурс материалы должны соответствовать целям и задачам конкурса и отражать реальные результаты работы руководителя. В заявке дается обоснование на выдвижение для участия в конкурсе (оценка достигнутых результатов, их значение для населенного пункта; название научных трудов, публикаций, разработок; наличие правительственные или отраслевых наград; участие в конкурсах и т.д.)

Конкурсные материалы должны быть представлены в папках формата А-4, соответствовать требованиям положения (творческий подход к оформлению приветствуется).

Материалы, представленные на конкурс, не рецензируются.

Заявки и материалы на участие в конкурсе принимаются до 20 ноября 2025 года. Поданные после указанного срока материалы не рассматриваются конкурсной комиссией.

3.5. Адрес конкурсной комиссии: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, офис 105. E-mail: [karamov@tatprofrk.ru](mailto:karamov@tatprofrk.ru)

#### **5. Награждение**

Все участники Конкурса награждаются дипломами участника.

По итогам определяется победитель Конкурса, которому присваивается звание «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры» по номинациям:

- Начальник Управления (отдела) культуры МО РТ,
- Руководитель государственного учреждения РТ,
- Руководитель учреждения библиотечной сферы деятельности,

- Руководитель учреждения клубной сферы деятельности,
- Руководитель учреждения музейной сферы деятельности,
- Руководитель киноучреждения МО РТ,
- Руководитель организации образования.

Победители Конкурса награждаются дипломами и денежными премиями в размере 15 000 рублей.

Конкурсной комиссией могут быть учреждены специальные призы.

## ЗАЯВКА

(полное название выдвигающей организации)

(фамилия, имя, отчество)

(место работы, занимаемая должность)

для участия в конкурсе «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры»

## Обоснование выдвижения (самовыдвижения)

## Представитель

## выдвигающей

## стороны

## Подпись

## Расшифровка подписи

M.Π.

В представлении дается краткое обоснование выдвижения участника на конкурс (достижения/успехи в профессиональной деятельности за 2024 год, внедрение и практическое применение достигнутых результатов, их значение для развития отрасли культуры, личностные и профессиональные качества, не более 3 страниц). Представление печатается на бланке выдвигающей организации и подписывается представителем выдвигающей стороны.

АНКЕТА УЧАСТНИКА

1. Персональные данные

(фамилия, имя, отчество полностью)

(название учреждения по Уставу, должность в настоящий момент)

(адрес сайта в Интернете, где можно получить дополнительную  
информацию об участнике конкурса)

(дата и место рождения)

(образование, название и год окончания учебного заведения,  
специальность по диплому)

(звания, награды, премии, научные степени (укажите название и год  
получения))

(публикации в периодических изданиях, книги, брошюры и т.д.  
укажите биографические данные)

(дополнительные сведения, факты, достойные упоминания)

рабочий телефон  
телефон

домашний телефон

мобильный

В соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ  
«О персональных данных» принимаю решение о предоставлении своих  
персональных данных и даю согласие на их обработку.

подпись

расшифровка подписи

"\_\_\_" 2025 г.

## КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПАПКИ-ПОРТФОЛИО

ФИО конкурсанта \_\_\_\_\_

ОЦЕНКА ПАПКИ-ПОРТФОЛИО  
"САМЫЕ УСПЕШНЫЕ ДЕЛА 2024 ГОДА"

№	Критерии оценивания	Баллы	Чем подтверждается	Оценка
<b>1</b>	<b>Социальное партнерство</b>			
1.1	Проведение расширенных заседаний с привлечением профсоюза	0-5 баллов	Подтверждается протоколами заседаний	
1.2	Наличие действующего коллективного договора, территориального отраслевого соглашения	0-5 баллов	Копия действующего КД, ТОС	
1.3	Принято в 2024г. нормативно-правовых актов, согласованных с профсоюзом (количество ученных предложений профкомов, райкомов (горкомов) профсоюза)	0-5 баллов	Копии локальных нормативных правовых акты	
1.4	Личное участие в мероприятиях, организованных профсоюзом	0-5 баллов	Фотографии с сопроводительной запиской	
1.5	Проведение мероприятий по улучшению условий труда работников	0-5 баллов	Количество мероприятий, рекомендованных экспертом и исполненных. Подтверждение.	
1.6	Процент охвата рабочих мест специальной оценкой условий труда	0-5 баллов	Сводная ведомость результатов СОУТ	
1.7	Укрепление профсоюзного членства (методы пропаганды, мотивации, примеры)	0-5 баллов	Показать эффективность метода	
<b>2</b>	<b>Выполнение руководителем показателей (индикаторов) эффективности работы учреждения</b>			
2.1	Количество культурно-массовых мероприятий (фестивалей, выставок, смотров, конкурсов, научных конференций и др.), проведенных силами	0-5 баллов	Фотографии с сопроводительными записками	

	учреждения (единиц)			
2.2	Участие учреждения в проектах, конкурсах, реализации федеральных целевых и ведомственных программ	0-5 баллов	Конкретные примеры	
2.3	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку (человек)	0-5 баллов	Подтверждающая документация	
2.4	Использование интернет-ресурсов для продвижения учреждения (сайт, социальные сети)	0-5 баллов	Ссылки на интернет-ресурсы	
2.5	Освоение и внедрение инновационных методов работы руководителем	0-5 баллов	Примеры действенных методов	
2.6	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики учреждения (программы, встречи, проекты и др.) (примеры)	0-5 баллов	Программы, фотографии	
2.7	Результативность участия в республиканских, всероссийских конкурсах, получение грантов (примеры)	0-5 баллов	Дипломы, сертификаты, свидетельства, заявки	
2.8	Публикации и освещение деятельности учреждения в средствах массовой информации (примеры)	0-5 баллов	Библиографические данные	

Член конкурсной комиссии \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_

Состав конкурсной комиссии:

Председатель комиссии:

Набиуллина Регина Хамзиевна – заместитель начальника отдела организационной работы Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

Члены комиссии:

Сабитова Альбина Фаридовна – председатель Татарской республиканской организации ОПРК.

Гарифуллина Гульнаز Габдельбаровна – методист МБУ ДО «Школа искусств имени Салиха Сайдашева», председатель Высокогорской районной организации ТРО ОПРК.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-5/1

«Об итогах XI конкурса  
«Лучший коллективный договор»

На основании Положения конкурса ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить победителем XI конкурса «Лучший коллективный договор» коллективный договор Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр» г. Чистополь (Директор – Гринина Светлана Владимировна, Председатель ППО - Смирнова Наталья Анатольевна).
2. Победителя Конкурса наградить Дипломом и денежной премией 5000 (Пять тысяч) рублей.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Галиуллину Л.Н., специалиста по организационно-информационной работе Вазихова Н.Н.

Председатель

А.Ф.Сабитова



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025

№ 1-5/2

«Об итогах конкурса «Лучший социально  
ответственный руководитель  
в отрасли культуры»

На основании Положения конкурса "Лучший социально  
ответственный руководитель в отрасли культуры", ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить победителями республиканского конкурса "Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры":
  - в номинации «Руководитель учреждения библиотечной сферы деятельности» - Директор МБУ «Централизованная библиотечная система Альметьевского МР РТ» Дугаева Наталья Сергеевна;
  - в номинации «Руководитель учреждения клубной сферы деятельности» - Директор МАУ «Дом народного творчества», г. Нижнекамск Сагитов Ильнур Газинурович;
  - в номинации «Руководитель организации образования» – Директор МАУДО «Детская школа искусств им. Г.Сайфуллина» Хайбрахманов Венер Рустамович.
2. Наградить победителей конкурса Дипломами Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры и денежной премией в размере 15000 рублей.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Галиуллину Л.Н., специалиста по организационно-информационной работе Вазихова Н.Н.

Председатель

А. Ф. Сабитова



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г. Казань

19.12.2025г.

№ 1-5/3

«О подведении итогов конкурса,  
приуроченного к 80-летию Победы в ВОВ  
«Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить победителями конкурса «Из одного металла льют медаль за бой, медаль за труд»:

- в I категории (дети в возрасте до 10 лет включительно) – рисунок:

**1 место:**

- Хайруллина Камиля Динаровна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);
- Агелтдинов Ранель Ильдарович (ППО МБУ ДО «Сармановская детская школа искусств им. И.Г. Шакирова» Сармановского муниципального района Республики Татарстан);

**2 место:**

- Шакиров Ильяс Айнурович (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);
- Масленников Юрий Артурович (ППО МБУ «Тетюшская централизованная клубная система» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан);

**3 место:**

- Абдуллина Алия Радифовна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);
- Салагаева Ева Андреевна (ППО МБУ «Тетюшская централизованная клубная система» Тетюшского муниципального района Республики Татарстан).

- во II категории (дети в возрасте 11 – 17 лет) – рисунок:

**1 место:**

- Хуснутдинова Алина Равилевна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);
- Шагиев Наиль Данисович (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);

- Фазулзянова Инзилия Эльдаровна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);

**2 место:**

- Хасбиуллина Айзилия Алмазовна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);

- Зарипова Ания Ленаровна (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»);

**3 место:**

- Хафизов Расим Рустемович (ППО МБУ «Атнинский районный дом культуры»).

2. Победителей Конкурса наградить Дипломами участников и денежной премией (сертификат):

1 место 2000 (две тысячи) рублей;

2 место 1500 (одна тысяча пятьсот) рублей;

3 место 1000 (одна тысяча) рублей.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного бухгалтера Галиуллину Л.Н., специалиста по организационно-информационной работе Вазихова Н.Н.

Председатель

Сабитова А.Ф.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-10

«О реализации  
тура выходного дня в 2026 году»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Продолжить реализацию программы «Тур выходного дня» в санаториях ФПРТ в период с 01 января по 31 мая и с 01 сентября по 31 декабря 2026 года на условиях оплаты 50% на 50% от стоимости тура.
2. Установить квоту – 20 членов профсоюза в месяц.
3. Главному бухгалтеру Галиуллиной Л.Н. пролонгировать действующие договоры с санаториями «Ливадия», «Ижминводы», «Жемчужина», «Васильевский».

Председатель

Сабитова А.Ф.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
І ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

01.12.2025г.

№ 1-13

«О делегировании в состав президиума  
и Молодежного совета ФПРТ»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Делегировать:

- в состав президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан Сабитову Альбину Фаридовну - председателя Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры,
  - в состав Молодежного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан Васильева Илью Петровича – директора МБУ ЕМР «Городской дворец культуры», председателя Молодежного совета ТРО ОПРК.
2. Копию настоящего Постановления направить в отдел организационной работы ФПРТ.

Председатель

Сабитова А.Ф.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-14

«Об итогах проверки КРК ОПРК организационной и финансово-хозяйственной деятельности ТРО ОПРК»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о проверке принять к сведению.
2. Обмен профсоюзных билетов единого образца произвести в течение 2026 года.
3. Предусмотреть средства профсоюзного бюджета на изготовление профсоюзных билетов единого образца.
4. Премировать сотрудников аппарата ТРО ОПРК в размере оклада, предусмотренных штатным расписанием.
5. Контроль за исполнением возложить на председателя.

Председатель

Сабитова А.Ф.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
І ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-15

«О премировании неосвобожденных председателей  
и ответственных лиц за финансовую деятельность  
территориальных, первичных профорганизаций ТРО ОПРК»

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать при составлении сметы профсоюзного бюджета членским организациям от поступивших 100% профсоюзных взносов, на поощрение профактива планировать до 12 %.

2. Премирование неосвобожденных председателей, ответственных за финансовую деятельность лиц (казначеев), профактив за общественную работу в профсоюзе рассматривать на заседаниях территориальных, первичных профорганизаций с периодичностью не менее 1 раза в год. Из расчета:

- Председателю, ответственному за финансовую деятельность (казначею) - до 10% от поступивших 100% профсоюзных взносов, из которых: 60% - председателю, 40% - ответственному за финансовую деятельность (казначею). При отсутствии ответственного за финансовую деятельность (казначея) премируется только председатель в пределах 100%.

- Профсоюзному активу, в т.ч. бухгалтеру-расчетчику организации (удерживающему и перечисляющему профсоюзные взносы на расчетный счет ТРО ОПРК и ее членских организаций в статусе юридических лиц - до 2% от поступивших 100% профсоюзных взносов.

Председатель

Сабитова А.Ф.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ТАТАРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ  
И ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
г.Казань

19.12.2025г.

№ 1-17

О включении в реестр  
членских организаций ТРО ОПРК  
ППО КазГИК

ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Включить в Реестр членских организаций Первичную профсоюзную организацию Казанского государственного института культуры - основание – протокол Учредительного собрания от 16 декабря 2025 года (прилагается).
2. Установить размер членских взносов согласно п. 4.1 Постановления I пленума ТРО ОПРК от 25 сентября 2025 года.
3. Контроль возложить на председателя и президиум ТРО ОПРК.

Председатель

Сабитова А.Ф.

