|  |  |
| --- | --- |
| опрк_2023 | ***Общероссийский профессиональный союз работников культуры***  109004, г.Москва, ул. Земляной вал, дом 64, строение 2  ОГРН: 1027700186667, ИНН: 7709015465  Тел: (495) 915-33-10 Email: [rprk@mail.ru](mailto:rprk@mail.ru) |
| **Лого синий** | ***Мәдәният хезмәткәрләре hөнәр берлегенең***  ***Татарстан жөмhүрият комитеты***  Муштари ур., 9 йорт, Казан шэhэре, Татарстан Республикасы, 420012,  ОГРН: 1021600001246, ИНН1653001770  Тел.: (843) 238-38-42, [info@tatprofrk.ru](mailto:info@tatprofrk.ru) |

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ХХV ПРЕЗИДИУМ

г. Казань

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.03.2025 № 25-11

Об утверждении

Положений о правовой и технической инспекций труда

Татарской республиканской организации

Общероссийского профессионального союза

работников культуры

В целях осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, укрепления и развития форм правовой защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза работников культуры и в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса РФ ПРЕЗИДИУМ Татарской республиканской организации ОПРК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о правовой инспекции труда Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (Приложение № 1).
2. Утвердить Положение о технической инспекции труда Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Приложение № 2).
3. Положения ввести в действие с 04 марта 2025 года.

4. Обязанности правового, технического инспектора труда ТРО ОПРК возложить на главного специалиста по труду ТРО ОПРК Карамова Е. Ф.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель | подпись моя-2jpg | А.Ф.Сабитова |

*Приложение № 1*

*к Постановлению Президиума*

*от 04.03.2025 № 25-11*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о правовой инспекции труда**

**Татарской республиканской организации**

**Общероссийского профессионального союза работников культуры**

**1. Общие положения**

1.1. Правовая инспекция труда Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее –ТРО ОПРК) осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также по другим социальным и трудовым вопросам в учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики различных типов и видов, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности (далее – организации), в которых работают члены профсоюза работников культуры.

1.2. Правовая инспекция труда ТРО ОПРК в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Татарстан, Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами РФ и Республики Татарстан, Уставом Общероссийского профсоюза работников культуры и настоящим Положением.

1.3. Правовая инспекция труда ТРО ОПРК при осуществлении своих полномочий может взаимодействовать с федеральной инспекцией труда, другими органами государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правоохранительными органами, органами государственной власти и местного самоуправления, органами по охране труда, общественными организациями и работодателями.

1.4. Правовая инспекция труда ТРО ОПРК в судах различных инстанций представляет интересы работников, являющихся членами профсоюза не менее 3-х лет.

**2. Задачи правовой инспекции труда ТРО ОПРК**

Основными задачами Правовой инспекции труда ТРО ОПРК являются:

2.1. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

2.2. Правовая защита социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

2.3. Отстаивание прав и интересов работников при разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, нормативных актов органов местного самоуправления, внесении изменений и дополнений в них, а также при разработке и принятии коллективных договоров и соглашений.

2.4. Взаимодействие с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора), органами местного самоуправления.

2.5. Подготовка обращений в органы государственной власти и органы местного самоуправления с предложениями по устранению недостатков со стороны работодателей, их представителей, иных должностных лиц, допустивших нарушения социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

**3. Основные полномочия правовой инспекции труда ТРО ОПРК**

Для осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства правовой инспектор труда ТРО ОПРК наделяется следующими полномочиями:

3.1. В целях проведения проверок и оказания правовой помощи членам профсоюза в порядке, установленном Положением о правовой инспекции труда *ТРО ОПРК*, при предъявлении удостоверений установленного образца, беспрепятственно в любое время суток посещать любых работодателей, у которых работают члены профсоюза работников культуры.

3.2. Запрашивать и беспрепятственно получать у работодателей и их представителей документы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения контрольных функций.

3.3. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений, контролировать их выполнение, добиваться устранения выявленных нарушений в установленном законодательством порядке.

3.4. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства

3.5. Готовить для направления в органы прокуратуры, федеральную инспекцию труда, вышестоящие органы хозяйствующего субъекта, собственникам (учредителям) материалы с предложениями принятия к виновным в невыполнении представлений (требований) мер уголовного, административного, дисциплинарного воздействия.

3.6. При осуществлении указанных проверок взаимодействовать с органами прокуратуры, федеральной инспекцией труда, другими органами государственного контроля (надзора). Участвовать в совместных с указанными органами проверках соблюдения трудового законодательства.

3.7. В установленном законодательством порядке защищать социально-трудовые и другие гражданские права и профессиональные интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций.

1. **Права и обязанности правового инспектора труда ТРО ОПРК**

Правовой инспектор труда ТРО ОПРК имеет право:

4.1. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства.

4.2. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда.

4.3. Принимать участие в разработке проектов федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Республики Татарстан, нормативных правовых актов органов местного самоуправления, содержащих нормы трудового права.

4.4. Взаимодействовать со средствами массовой информации для широкого оповещения членов профсоюза, общественности об эффективной правозащитной работе профсоюза с целью пресечения действий (бездействия), направленных на дискредитацию профсоюза, укрепления авторитета профсоюза и повышения мотивации профсоюзного членства.

4.5. Публиковать статьи в газетах и журналах, размещать на сайтах в Интернете, выступать по радио и телевидению с сообщениями о правозащитной деятельности профсоюза.

4.6. Готовить инструктивно-методические письма, материалы, доклады, обзоры по наиболее актуальным вопросам правозащитной работы, участвовать в обучении профсоюзного актива.

Правовой инспектор труда ТРО ОПРК обязан:

4.7. При осуществлении профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства соблюдать законодательство Российской Федерации, права и законные интересы работодателей и их представителей.

4.8. Всемерно содействовать защите социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов профсоюза, профсоюзных организаций, укреплять авторитет профсоюза работников культуры.

4.9. Во время проверок быть объективными, руководствуясь только законодательством, хранить охраняемую законом тайну ([государственную](http://internet.garant.ru/#/document/10102673/entry/5), служебную, [коммерческую](http://internet.garant.ru/#/document/12136454/entry/301) и иную), ставшую им известной при осуществлении ими своих полномочий.

4.10. Считать абсолютно конфиденциальным источник всякой жалобы на действия работодателя (его представителя), воздерживаться от сообщения работодателю сведений о заявителе, если проверка проводится в связи с его обращением и заявитель возражает против сообщения работодателю (его представителю) данных об источнике жалобы.

4.11. Проводить правовую экспертизу проектов законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, а также права профсоюза.

4.12. Постоянно повышать свою квалификацию, изучать действующее законодательство и судебную практику.

4.13. Принимать участие в обобщении сведений о правозащитной деятельности, практике работы правовой инспекции труда, других правовых служб членских организаций, ответственных за состояние правовой работы в профсоюзных организациях, в том числе для подготовки ежегодных отчетов о правозащитной работе ТРО ОПРК работников культуры;

4.14. Участвовать в ведении учета нарушений прав профсоюзов для направления имеющихся материалов и сведений о принятых мерах в вышестоящие профсоюзные организации.

1. **Организационное обеспечение деятельности Правовой инспекции труда ТРО ОПРК**

5.1. В соответствии с Уставом Общероссийского профессионального союза работников культуры, председатель ТРО ОПРК создаёт правовую инспекцию труда ТРО ОПРК, определяет штатную численность инспекторов, утверждает их на должность и освобождает от должности.

Руководство деятельностью правовой инспекции труда ТРО ОПРК осуществляется в порядке, определяемом Положением о правовой инспекции труда *ТРО ОПРК*.

5.2. На должность правового инспектора труда профсоюза назначается, как правило, лицо, имеющее высшее юридическое образование и стаж практической работы по специальности не менее трех лет.

Выборные и другие работники профсоюзных организаций, имеющие стаж профсоюзной работы не менее трех лет, прошедшие стажировку в правовой инспекции труда профсоюза, могут утверждаться в качестве внештатных правовых инспекторов труда ТРО ОПРК.

Не реже одного раза в три года правовые инспекторы труда профсоюза проходят переподготовку и/или повышение квалификации.

5.3. Правовой инспектор труда ТРО ОПРК:

- осуществляет организационное и методическое руководство деятельностью правовой инспекции труда;

- вносит в коллегиальный исполнительный орган, руководству ЦК РПРК предложения по организации проверок соблюдения трудового законодательства, в том числе совместных с государственными органами контроля (надзора); предлагает меры по устранению выявленных нарушений прав членов профсоюза, профсоюзных организаций;

- рассматривает возникшие разногласия между работодателями, их представителями и правовыми инспекторами труда;

- обеспечивает подготовку отчетов о правозащитной работе ТРО ОПРК;

- организует обучение и повышение квалификации правовых инспекторов труда профсоюза;

- обобщает и пропагандирует положительный опыт работы правовых инспекторов труда профсоюза;

- осуществляет взаимодействие с правовыми инспекциями труда профсоюзов, правовыми службами (юристами) членских организаций ФНПР, получает необходимые сведения об их правовой работе;

- в установленном порядке вносит предложения о награждении правовых инспекторов труда профсоюза профсоюзными знаками отличия и материальном поощрении за эффективную правозащитную работу.

5.4. Жалобы на действия правового инспектора труда ТРО ОПРК рассматриваются в порядке, предусмотренном Положением *о* правовой инспекции труда *ТРО ОПРК*.

*Приложение № 2*

*к Постановлению Президиума*

*от 04.03.2025 № 25-11*

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о технической инспекции труда Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет основные направления деятельности, права и обязанности технической инспекции труда Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры (далее – техническая инспекция труда ТРО ОПРК) по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда и окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также соблюдением прав и законных интересов работников в учреждениях, организациях культуры, искусства и кинематографии республики независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюза работников культуры.

1.2. Техническая инспекция труда ТРО ОПРК в своей деятельности руководствуется нормами Конституции Российской Федерации, Конституции Республики Татарстан, законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Татарстан о труде, охране труда и окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, уставом Общероссийского профсоюза работников культуры и настоящим Положением.

1.3. Техническая инспекция труда ТРО ОПРК осуществляет свою деятельность во взаимодействии с республиканскими органами исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке государственной политики, нормативно-правовому регулированию, контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органами законодательной и судебной власти, правоохранительными органами, органами местного самоуправления, органами осуществляющими функции в области обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также с работодателями учреждений культуры, искусства и кинематографии республики.

Работает в тесном контакте с первичными профсоюзными организациями, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, комитетами (комиссиями) по охране труда профсоюза работников культуры.

1.4. На основании настоящего Положения территориальные, первичные организации профсоюза работников культуры могут принимать свои положения о технической инспекции труда на местах.

**2. Цели и задачи технической инспекции труда ТРО ОПРК**

2.1. Основной целью технической инспекции труда ТРО ОПРК является обеспечение профсоюзного контроля за соблюдением работодателями и их представителями законодательства об охране труда (включая специальную оценку условий труда), охране окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также за выполнением условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда на предприятиях, в учреждениях и других организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, в которых работают члены профсоюзов.

В контрольной деятельности инспекций большую часть проверок должны составлять проверки тематического характера.

2.2. Основные задачи технической инспекции труда:

- защита законных прав и интересов членов профсоюзов в сфере охраны труда;

- выявление и предупреждение нарушений правил и норм охраны и условий труда на рабочих местах;

- принятие мер инспекторского контроля, предусмотренных законодательством;

- доведение до сведения соответствующих органов государственной власти фактов нарушений, действий (бездействия) или злоупотреблений в сфере охраны труда для принятия необходимых мер государственного воздействия, в т.ч. превентивного характера;

- участие в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве, анализ их причин, разработка предложений по предупреждению таких случаев;

- обеспечение членов профсоюзов информацией по соблюдению требований [трудового законодательства](http://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового нрава в сфере охраны труда.

**3. Организационное строение технической инспекции труда ТРО ОПРК**

3.1. Техническая инспекция труда ТРО ОПРК находится в подчинении президиума и председателя ТРО ОПРК, которые принимают решение об организации работы технической инспекции труда ТРО ОПРК.

3.2. Технический инспектор труда ТРО ОПРК и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда районных (городских) и первичных профсоюзных организаций имеют равные права.

Технический инспектор труда ТРО ОПРК координирует деятельность уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда районных (городских) и первичных профсоюзных организаций.

3.3. Техническим инспектором труда, как правило, должны быть лица с высшим техническим образованием, имеющим стаж практической работы в данной отрасли не менее трех лет. Не реже одного раза в три года он проходит обучение (повышение квалификации) по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда и выдачей соответствующего удостоверения.

3.4. Технический инспектор труда ТРО ОПРК осуществляет следующие основные функции:

3.4.1. Определяет основные направления деятельности технической инспекции труда ТРО ОПРК и обеспечивает их организационное и методическое руководство.

3.4.2. Руководит работой технической инспекции труда ТРО ОПРК, а также контролирует выполнение возложенных на нее функции.

3.4.3. Анализирует и готовит отчеты о результатах деятельности технической инспекции труда ТРО ОПРК и представляет в установленном порядке в вышестоящие профсоюзные органы.

3.4.4.Организует обучение и повышение квалификации уполномоченных по охране труда профсоюза работников культуры.

3.4.5. Организует проведение семинаров по вопросам охраны труда.

3.4.6. Сообщает в вышестоящие организации профсоюза о смертельных и групповых несчастных случаях.

1. **Функции технической инспекции труда ТРО ОПРК**

4.1. Принимает участие в разработке и формировании федеральных, региональных и отраслевых программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, специальных мер по социальной защите работников, пострадавших на производстве.

4.2. Вносит предложения по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в генеральное, региональное, отраслевое (межотраслевое), территориальное и иные соглашения.

4.3. Обобщает опыт применения федерального, регионального законодательств в области охраны труда, окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний и вносят предложения по их совершенствованию.

4.4. Оказывает консультативную помощь первичным профсоюзным организациям по вопросам условий и охраны труда, окружающей среды, здоровья работников, а также по формированию мероприятий к разделу коллективного договора и соглашений по охране труда.

4.5. Информирует соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления о фактах нарушения законодательства об охране труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.6. Участвует в распространении знаний в области охраны труда и окружающей среды, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.7. Рассматривает обращения членов профсоюза работников культуры по вопросам охраны труда, окружающей среды и обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.8. Совместно с профсоюзным активом, уполномоченными по охране труда осуществляет контроль за выполнением работодателями мероприятий по улучшению условий и охрана труда, предусмотренных в коллективном договоре и соглашении, а также за проведением специальной оценки условий труда.

4.9. Оказывает методическую помощь уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза работников культуры.

4.10. Пропагандирует через средства массовой информации передовой опыт по профилактике производственного травматизма, улучшению условий, охраны труда и обеспечению экологической безопасности.

1. **Права и обязанности**

**Технического инспектора труда ТРО ОПРК**

Технический инспектор труда ТРО ОПРК имеет право:

5.1. Беспрепятственно посещать (по предъявлению удостоверения установленного образца) организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, их структурные подразделения, рабочие места, где работают члены профсоюза работников культуры, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, охране окружающей среды, а также выполнения условий коллективного договора, соглашения.

5.2. Направлять работодателям обязательные для рассмотрения представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, а также выявленных нарушений законодательства об охране окружающей среды и обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.3. Предъявлять работодателю требования о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

5.4. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников организации.

Участвовать в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых производственных объектах, в экспертизе безопасности проектируемых, эксплуатируемых механизмов и инструментов.

5.5. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Принимать участие (независимо от сроков давности) в расследовании совместно с государственным инспектором труда выявленного сокрытого несчастного случая на производстве, при поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего, его доверенного лица или родственников погибшего в результате несчастного случая о несогласии их с выводами комиссии по расследованию, а также при поступлении от работодателя (уполномоченного им представителя) информации о последствиях несчастного случая на производстве по окончании временной нетрудоспособности пострадавшего.

Представлять интересы пострадавшего (по его просьбе) при проведении медико-социальной экспертизы с правом совещательного голоса.

Защищать права и интересы членов профессионального союза по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (работе).

5.6. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства об охране труда, окружающей среды, обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве, а также невыполнении представлений технических инспекторов труда.

5.7. Получать информацию от руководителей, должностных лиц организаций о состоянии условий и охраны труда, охраны окружающей среды, а также о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

5.8. Принимать участие в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Принимать участие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывать их в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

5.9. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, окружающей среды, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.10. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями, а также изменениями условий труда.

Обращаться в государственную инспекцию труда по вопросам индивидуального или коллективного трудового спора для принятия мер по устранению нарушений законодательства об охране труда.

**Технический инспектор труда ТРО ОПРК обязан:**

5.11. Защищать права и законные интересы членов профсоюза работников культуры на здоровые и безопасные условия труда, получение компенсаций за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда, возмещение вреда, причиненного здоровью работников увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

5.12. Расследовать с участием профсоюзного органа и представителей работодателей случаи отказов работников от выполнения работ, которые непосредственно угрожают их жизни и здоровью, а также случаи расторжения трудовых договоров (контрактов) по указанной причине.

5.13. Оказывать помощь членам профсоюза работников культуры в составлении исковых заявлений в судебные органы в защиту их прав и интересов по вопросам условий и охраны труда, окружающей среды, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и представляют их интересы в судебных инстанциях.

5.14. Контролировать обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, а также спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

5.15. Вносить в районные (городские), первичные профсоюзные органы предложения по улучшению условий и охраны труда, окружающей среды, а также оказывает им консультативную помощь по этим вопросам.

5.16. Принимать участие в обучении по охране труда работников и проверке их знаний на соответствие требований охраны труда.

5.17. Иметь удостоверение единого образца, а также использовать единые формы 1-ТИ - представление, 2-ТИ - требование о привлечении к ответственности, 3-ТИ - требование о приостановке работ и 19-ТИ - отчет о работе технического инспектора труда, технической инспекции труда ТРО ОПРК.