

ПОВЕСТКА  
отчетно-выборной Конференции  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профессионального союза работников культуры

1. Отчёт о работе Татарского республиканского комитета профсоюза за период с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года.
2. Отчёт о работе ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры за период с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года.
3. О прекращении полномочий выборных профсоюзных органов Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.
4. Об образовании выборных профсоюзных органов Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.
5. Выборы председателя Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.
6. Выборы состава Татарского республиканского комитета профсоюза работников культуры.
7. Выборы состава контрольно-ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.
8. О делегировании в состав Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников культуры.
9. О делегировании в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан.
10. О делегировании в состав контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Татарстан.
11. О передаче ряда полномочий Конференции Татарскому республиканскому комитету профсоюза.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 1

«Отчёт о работе Татарского республиканского комитета  
профсоюза работников культуры за период  
с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года»

Заслушав и обсудив отчёты республиканского комитета профсоюза работников культуры и ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры за период с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года, Конференция отмечает, что деятельность рескома профсоюза за отчётный период осуществлялась в тесном контакте с Общероссийским профсоюзом, Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, с органами исполнительной и законодательной власти в рамках социального партнёрства и была направлена на реализацию приоритетных направлений деятельности Общероссийского профсоюза работников культуры на 2020 - 2025 годы.

За отчетный период организация столкнулась с серьезными вызовами, связанными с западными санкциями, пандемией COVID-19, началом СВО и другими политическими и экономическими вызовами, что отражается на профсоюзной деятельности – сокращение численности членов профсоюза, сохраняющийся низкий темп роста заработной платы в целом, высокая интенсивность труда, текучесть кадров, увольнение пенсионеров для перерасчета пенсий и др.

Конференция отмечает, что деятельность Республиканского комитета в отчетный период была направлена на представительство профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза, предупреждение нарушений и восстановление трудовых прав работников, недопущение снижения их заработной платы и задержек ее выплаты. В отчетный период членские организации твердо отстаивали свою позицию сохранения и развития отрасли культуры, финансовой поддержки, повышения заработной платы работников. Вопросы достижения справедливого и достойного уровня оплаты труда, защиты профессиональных и трудовых прав членов профсоюза неоднократно ставились перед органами законодательной и исполнительной власти, отражались в требованиях профсоюзов в рамках коллективных действий, обсуждались на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии, заседаниях коллегиальных органов.

В течение всего отчетного периода республиканский комитет продолжал настоятельно отстаивать интересы работников отрасли по приведению системы оплаты труда в соответствие с федеральным законодательством.

Республиканским комитетом при поддержке Федерации профсоюзов Республики Татарстан проводились консультации с Министерством культуры, Министерством финансов республики, ЦЭСИ по внесению изменений в систему оплаты труда. Состоялись рабочие встречи на уровне вице-премьера Фазлеевой Л.Р., велись консультации с правовым отделом Общероссийского профсоюза работников культуры. Были направлены письма и получены ответы-разъяснения от Уполномоченного по правам человека в Российской Федерации, Председателя Комитета по культуре Государственной Думы РФ, Первого заместителя Министра труда и социальной защиты Российской

Федерации, Директора департамента экономики и финансов Министерства культуры Российской Федерации, Главы регионального исполкома ОНФ в Республике Татарстан, Заместителя Председателя Общественной палаты РТ, Заместителя председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам.

Вопрос внесения изменений в систему оплаты труда рассматривался в течение всего отчетного периода на заседаниях рабочих групп Республиканской трёхсторонней комиссии и самой РТК. Настойчивая позиция профсоюза была услышана сторонами социального партнерства и постановлениями Кабинета Министров в Положения об оплате труда внесены изменения в части:

- в структуру заработной платы руководителей учреждений включена стимулирующая выплата за качество, с учетом критериев реализации ФП «Пушкинская карта»;
- размер базового оклада установлен в зависимости от должности, квалификации, а не от уровня имеющегося образования работника;
- размер базового оклада соответствует уровню не ниже федерального МРОТ;
- единовременные выплаты по доведению до средней заработной платы в рамках «майских» указов выплачиваются руководителям и заместителям учреждений культуры.

Продолжается работа по пересмотру структуры заработной платы руководящих работников культуры, в том числе, сельской местности – включение в систему оплаты труда стимулирующих выплат за персональные достижения – стаж, звание.

Рост средней заработной платы работников за отчетный период составил в 1,6 раза.

Несмотря на положительную динамику в сфере роста заработной платы, остаются актуальными вопросы: проблема несовершенства отраслевой систем оплаты труда в части критериев для всех должностей, профессий штатного расписания конкретного учреждения; низкая доля окладной части в структуре фонда оплаты труда; зависимость учреждений от бюджетных субсидий, направленных на доведение до целевых показателей, отсутствие единых критериев по распределению «майских выплат», отсутствие финансовых средств на реализацию мероприятий коллективных договоров, низкий уровень заработной платы работников административно-управленческого, вспомогательного (техперсонала) персонала, управлений (отделов) культуры, централизованной бухгалтерии, высокий уровень интенсификации труда работников культуры и работников ДШИ.

Вместе с тем, Конференция обращает внимание на тот факт, что индексация заработной платы в бюджетной сфере была достигнута только за счет негарантированной части оплаты труда – стимулирующей выплаты в рамках «майских указов».

Достигнутый рост уровня средней заработной платы работников за отчетный период достигнут в том числе за счет роста продолжительности рабочего времени, нагрузке на одного работника, связанной с дефицитом кадров. Отсутствием принятых на региональном уровне норм труда.

Делегаты Конференции, подчеркивают наличие серьезных проблем, в числе которых вторичная занятость, рост интенсификации труда, недостаточное ресурсное обеспечение отрасли, что сказывается на количестве и качестве услуг.

Работа республиканского комитета, членских профсоюзных организаций в отчетный период велась по всем направлениям уставной деятельности, в том числе по реализации социального партнерства, правозащитной деятельности, по созданию благоприятных условий и охраны труда, организационной и информационной работы, обучению профсоюзного актива, поощрению членов профсоюза и др.

Реском профсоюза выстраивал отношения сотрудничества с Министерством культуры республики, Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по образованию, культуре, науке и национальным вопросам.

Членские организации отстаивали интересы работников на уровне муниципальных властей по вопросам гарантий сокращенного рабочего дня для женщин, работающих на селе, выплаты компенсации за работу в ночное время, обеспечения гарантий первого рабочего места молодым специалистам, дополнительных социальных гарантий женщинам, имеющим детей, установления льготного пенсионного стажа творческим работникам.

2022 год в рамках реализации уставной деятельности был посвящен 30-летию социального партнерства в Республике Татарстан. 2024 – Году правозащитной работы. Итоги были подведены на заседаниях коллегиальных органов и пленумах Республиканской организации.

Основными формами социального партнерства остаются социальный диалог, коллективные переговоры, взаимные консультации, участие работников в управлении организацией. Последовательно в отчетный период Республиканский комитет работал над повышением роли коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, укреплением, развитием и реализацией социального партнерства в отрасли, основываясь на ст. 75.1 Конституции Российской Федерации, нормах Трудового кодекса, Указа Президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда в РТ».

Конституция закладывает основы для создания условий устойчивого экономического роста, защиты достоинства и благосостояния граждан и уважения к труду, взаимного доверия государства и общества, а также обеспечения баланса прав и обязанностей, равноправия сторон, взаимное уважение и социальную солидарность.

За отчетный период реализовывались отраслевые соглашения с Министерством культуры Республики Татарстан, заключенные в 2020 и в 2023 годах. Итоги выполнения отраслевого соглашения были рассмотрены на VI Пленуме Республиканского комитета с участием министра культуры Аюповой И.Х.

Регулирование социально-трудовых отношений на муниципальном уровне осуществлялось на основе отраслевых территориальных соглашений районных, городских профсоюзных организаций с исполнительными органами муниципальной власти.

Заключено и действует 43 территориальных соглашения, которые распространяются на 17303 работника, в том числе 14110 членов профсоюза. Коллективные договоры заключены в 299 организациях. Охват коллективными договорами составляет 94,6%. Основная причина отсутствия колдоговоров в организациях – это их малочисленность.

За отчетный период аппаратом республиканской организации проведена правовая экспертиза 75 территориальных соглашений и 362 коллективных договоров.

Анализ выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров показывает, что в целом разделы соглашений выполняются, в них удалось предусмотреть дополнительные по сравнению с законодательством льготы и гарантии работникам с семейными обязанностями, дополнительные гарантии для женщин, молодёжи, ветеранов, участников СВО и членов их семей.

Основные проблемы, возникающие при заключении и реализации коллективных договоров – это отсутствие собственных средств на финансирование дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий.

Вместе с тем, делегаты Конференции отмечают низкую эффективность и отсутствие заинтересованности во взаимодействии с Республиканским комитетом Министерства культуры в вопросах системы социального партнерства. Созданная по утвержденному Регламенту в 2019 году отраслевая комиссия созывалась один раз, в 2022 году. Интересы членов профсоюза работников культуры не представлены в рабочих группах Министерства культуры Республики Татарстан, Общественном совете и комиссиях Минкультуры.

Правозащитная работа Республиканского комитета в отчетный период, как одно из главных направлений деятельности профсоюза, во многом способствовала эффективному

обеспечению защитной функции и повышению мотивации профсоюзного членства. За отчетный период в реском профсоюза поступило более 15 тысяч обращений о дачи разъяснений, консультаций и оказании помощи в разрешении спорных ситуаций трудовых отношений. За помощью в районные, городские комитеты обратилось более 2000 человек. Даны рекомендации и разъяснения к 94 письменным обращениям и рассмотрено 854 обращения внештатными (общественными) правовыми инспекторами районных и городских комитетов.

Аппаратом было проведено 25 комплексных проверок соблюдения требований трудового законодательства работодателями, в ходе которых было выявлено 801 нарушение, из них 758 устранены.

В отчетном периоде профсоюзные организации уделяли большое внимание вопросам улучшения условий и охраны труда.

За отчетный период в организациях отрасли на мероприятия по охране труда было выделено порядка 108 миллионов рублей.

Общественный контроль по охране труда в организациях и учреждениях отрасли культуры осуществлялся по планам рескома профсоюза и членских организаций. Уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда была проведена 741 проверка состояния охраны и условий труда работающих в организациях и учреждениях, в ходе которых было выявлено более 800 нарушений требований охраны труда, которые были устранены в месячный срок.

За отчетный период республиканским комитетом профсоюза работников культуры по вопросу обеспечения безопасных условий и охраны труда и выполнения требований законодательства в области охраны труда работодателями были проверены 123 учреждения культуры в 26 муниципальных районах республики и городе Казани.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзов всех уровней за отчетный период значительно повысилось число рабочих мест, охваченных специальной оценкой условий труда. При проведении СОУТ значительно уменьшилось количество подсчитываемых вредных факторов на рабочих местах. Это привело к снижению подклассов вредности рабочего места и, соответственно, лишением работников льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда. Работа членских организаций профсоюза была сконцентрирована на выявлении и устранении фактов некачественного проведения специальной оценки условий труда, необоснованного уменьшения размеров компенсационных мер.

Общественный контроль за охраной безопасного труда в учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики осуществляют более 150 совместных комиссий (комитетов) по охране труда, более 300 уполномоченных по охране труда.

Одна из основных задач профсоюза – организационное укрепление, совершенствование структуры, реализация кадровой политики и повышение исполнительской дисциплины.

На 1 января 2025 года Республиканская организация в своем составе объединяет 316 первичных (2020 – 316), 43 районных (городских) профсоюзных организаций, на учете в которых состоит порядка 15 тысяч членов профсоюза (2020 – 17032), работающих во всех сферах отрасли, студентов и учащихся образовательных учреждений высшего и среднего звена.

Конференция отмечает, что продолжается уменьшение численности членов профсоюза, что связано не только с объективными процессами, происходящими в отрасли, но и говорит о недостаточной работе по мотивации профсоюзного членства. Из 43 районных, городских организаций более половины имеют охват профсоюзным членством 80 - 90 процентов, когда как в первичных профсоюзных организациях г. Казани большинство членских организаций с охватом менее 50 процентов.

Профсоюзные кадры и актив включают в себя 2 освобождённых председателя территориальных организаций, неосвобожденных 316 первичных и 41 территориальных профорганизаций с охватом 3647 членов профсоюза профсоюзного актива.

Продолжается работа по целенаправленному формированию единого образовательного пространства, в основу которого положена деятельность постоянно-действующих и обучающих выездных семинаров (совещаний) профсоюзного актива на уровне Республиканского комитета и членских профорганизаций. Обучение проводилось по всем направлениям профсоюзной деятельности силами как специалистов рескома профсоюза, так и Учебно-Исследовательского центра ФПРТ.

В отчетный период по всем формам обучения свою квалификацию повысили 1339 профактивистов, 57 социальных партнеров.

35 членов профсоюза при финансовой поддержке Республиканской организации прошли повышение квалификации в Казанском филиале ОУП ВО "АТиСО" по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере».

Вместе с тем, Конференция отмечает имеющиеся недостатки в формировании кадрового резерва. В территориальных организациях, не уделяется должное внимание обучению резервистов, молодежи.

Одним из основных ресурсов обновления профсоюзных кадров, увеличения числа членов Профсоюза является молодёжь. По итогам 2024 года молодёжь в возрасте до 35 лет составляет 30% от общей численности работающих и учащихся. Общее количество молодёжи в профсоюзе - 3551 человек, из них 2202 - студенты. Профсоюзные активисты из числа молодежи составляют 7,8%.

Существует серьезная проблема оттока молодёжи из отрасли, основная причина - низкий уровень заработной платы - чуть выше МРОТ, высокая интенсивность труда, отсутствие возможности кадрового роста, дополнительных гарантий.

Последовательно осуществлялись меры, направленные не только на защиту трудовых прав молодых членов профсоюза, но и вовлечение молодежи в деятельность профорганов. Результатом этой работы стала систематизация работы Молодежного совета, регулярное участие молодежи в проводимых Республиканским комитетом мероприятиях, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров.

Ежегодно проводились заседания Молодежного совета, в том числе с образовательным блоком, тренингами на командообразование и выявление лидерских качеств. Молодежный профсоюзный форум «#Культура - FEST» состоялся в 2021 году и трансформировался в межрегиональный – «АВРОРА». Молодежные советы Татарской республиканской и Свердловской областной организаций ОПРК в 2025 году провели третий Молодежный форум, который объединил молодежь не только двух регионов, но и Челябинской, Оренбургской, Нижегородской, Смоленской областей, Алтайского края, республик Удмуртия, Башкортостан.

Участники Форума имели возможность проговорить отраслевые вопросы, поддержки молодежи отрасли.

Мотивацией для вступления в ряды членов профсоюза и самореализации в общественной жизни является учрежденная профсоюзная стипендия, которую за отчетный период получили 30 студентов учебных заведений культуры и искусства.

Важным направлением работы отчетного периода стала активизация Республиканского комитета в области информационной политики, направленной на повышение уровня информированности актива и рядовых членов профсоюза, внедрение в работу выборных органов новых информационных технологий. Новая платформа сайта Республиканской организации, группы в мессенджерах, каналы в социальных сетях активизировали деятельность в своевременном и оперативном информировании.

Аппарат Республиканской организации осуществляет подготовку методических материалов, обеспечивает членские организации нормативными документами, методическими рекомендациями. Оперативно, по электронной почте, в чате WhatsApp направляет и размещает необходимые нормативные документы и информационные материалы.

В группе ВК активно развиваются рубрики #ВопросОтвет, #ПравдаМиф, #Киноразбор. За отчетный период в рубрике #ВопросОтвет рассмотрено более 70 актуальных тем по вопросам трудовых отношений и социальной обеспеченности. В рубрике #ПравдаМиф – более 20 вопросов, а в рубрике #Киноразбор – 30 жизненных ситуаций, связанных с трудовым процессом. Дано более 300 консультаций и разъяснений. Размещено более 100 информационно-мотивационных роликов о профсоюзе.

236 членских организаций подписаны на газету Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово». Реском профсоюза, Набережнечелнинский и Нижнекамский горкомы профсоюза подписаны на профсоюзную газету ФНПР «Солидарность» (бумажный экземпляр), членские организации подписаны на электронный вариант.

Периодически размещаются статьи о прошедших мероприятиях ТРО ОПРК в Новом слове, Солидарности и в телевизионной программе «Профсоюз – союз сильных». За отчетный период снято и показано 24 тематических сюжета.

Однако, несмотря на расширение технических средств связи, информационные ресурсы используются не в полной мере, Конференция отмечает недостаточное информирование Республиканской организации по проведенным мероприятиям, низкого количества подписчиков в группах Республиканского комитета социальных сетей. Организациям Профсоюза всех уровней необходимо продолжить усилия по созданию единой информационной системы Профсоюза.

Рескомом профсоюза, профорганизациями с самого начала Специальной военной операции оказывается посильная помощь участникам СВО и членам их семей, создан Совет ветеранов и участников боевых действий. Членские организации активно участвуют в сборе гуманитарной помощи участникам СВО, батальонам Татарстана. Республиканской организацией в помощь бойцам и жителям приграничных территорий направлено порядка 800 тысяч рублей. Силами работников культуры, членами профсоюза приобретаются различные приборы, военная техника, теплые вещи, лекарства, средства гигиены, перечисляется однодневный заработок работников, во всех районах и городах занимаются плетением маскировочных сетей, вязанием носков и варежек, заготовкой трав и сухофруктов, формированием продуктовых наборов. Проводятся благотворительные концерты, сборы от которых направляются на поддержку участников СВО. Большое внимание уделяется семьям мобилизованных работников культуры, выделяется материальная помощь из средств профсоюза, проводятся встречи населения с участниками СВО, мероприятия с семьями участников, посещение родителей и семей добровольцев.

В отчетном периоде по инициативе Республиканского комитета подписаны Соглашения о сотрудничестве со Свердловской областной, Алтайской, Ставропольской краевыми, Алтайской, Крымской, Чеченской республиканскими организациями ОПРК. Организованы и проведены круглые столы – обмен опытом для социальных партнеров «Развитие эффективного сотрудничества в социокультурной сфере».

В рамках подписанного соглашения о сотрудничестве между Татарской и Чеченской республиканскими организациями ОПРК Республиканской специальной библиотекой для слепых и слабовидящих им. Ш. К. Еникеева в дар коллегам были переданы книги, написанные шрифтом Брайля. Передача книг Республиканской

специальной библиотеке для слепых Чеченской Республики состоялась в Доме профсоюзов на очередном заседании Президиума Федерации профсоюзов ЧР.

Оказана благотворительная помощь регионам, пострадавшим от стихийных бедствий: Краснодарский, Приморский края, Республика Саха (Якутия), Оренбургская область.

Членские профорганизации уделяли значительное внимание проведению культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза, активно участвовали в республиканских профсоюзных конкурсах, проводили новогодние мероприятия для детей работников культуры и участников СВО, оказывали внимание семьям, воспитывающих детей - инвалидов, многодетным, детям из неполных семей.

В отчетный период были проведены конкурсы: «Лучший социально ответственный руководитель в отрасли культуры», «Лучший коллективный договор», «Лучшая профсоюзная организация отрасли», «Лучший профсоюзный стенд (уголок)», «Лучшая фотография «Профсоюз в лицах», «Лучший плакат, рисунок, посвященный 28 апреля – Всемирному дню охраны труда», творческих династий «Милләтем хэзинәсе», профессионального мастерства «PROFI-LAB», эссе «Расскажи о профсоюзе».

Членские организации в отчетный период активно принимали участие и становились победителями конкурсов Федерации профсоюзов Республики Татарстан и Общероссийского профсоюза работников культуры.

Республиканский комитет принимал участие и занимал призовые места в конкурсах:

- Общероссийского профсоюза работников культуры: «Гордость Профсоюза», «Лучший коллективный договор» «Лучшие практики по формированию и продвижению молодежных советов»;

- Федерации профсоюзов РТ: «На лучшую правозащитную работу», видеороликов «Профсоюзный лайфхак за 5 минут», Лучшую фотографию в социальной сети ВКонтакте в рамках интернет-акции «Я – Патриот», фотоконкурс ФПРТ «Человек труда», в КВН по охране труда ФПРТ «Скажи: Да! Охране труда!».

В отчетный период Республиканским комитетом реализовывались:

- Песчаное (Крым), Дедеркой (Туапсинский район), Витязево (Анапа) в которых отдохнуло более 800 членов профсоюза с членами семьи;

- программа лояльности для члена профсоюза, приобретающего санаторно-курортную путевку в санатории Федерации профсоюзов Республики Татарстан по профсоюзной цене, по линии Профкурорт;

- тур выходного дня.

Совместно с ООО «Трэвэл-Эндвок» реализуются автобусные туры в Санкт-Петербург, Нижний Новгород.

Дисконтной картой члена профсоюза пользуется более 3000 человек.

Одним из важнейших направлений в реализации кадровой политики профсоюза являются поощрения за достигнутые успехи профсоюзного актива. За отчетный период различными видами профсоюзных наград были отмечены 1587 человек из числа профсоюзных активистов, более 300 социальных партнеров.

По ходатайству Республиканского комитета председатели профорганизаций награждены Почетными грамотами Министерства культуры РТ, Нагрудным знаком Министерства культуры РТ «За достижения в культуре».

Республиканскому комитету, выборным органам районных, городских и первичных профорганизаций за отчетный период удалось повысить авторитет Профсоюза



среди работников культуры, членов профсоюза, укрепить деловое взаимодействие с работодателями и органами власти на всех уровнях социального партнерства и добиться в целом реализации Решений Конференции 2020 года.

В целях дальнейшего повышения эффективности деятельности Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры по защите трудовых прав, профессиональных и социально-экономических интересов членов профсоюза отчетно-выборная Конференция **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Работу Татарского республиканского комитета за отчетный период признать **удовлетворительной**.

2. Отчет ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры **утвердить**.

3. Считать главной задачей профсоюза работников культуры на предстоящий период повышение эффективности работы по представительству и защите законных прав и интересов членов профсоюза на основе консолидации усилий всех членов профсоюза, умения адекватно и быстро реагировать на структурные и организационно-правовые изменения в сфере культуры.

4. Для реализации поставленных задач республиканскому комитету, совместно с выборными органами территориальных, первичных профсоюзных организаций продолжить работу по следующим направлениям:

#### **4.1. В области заработной платы и социальных гарантий:**

Добиваться принятия органами власти всех уровней эффективных мер по:

- финансовому обеспечению роста реальной заработной платы работников организаций культуры и образования в сфере искусства на основе достижения целевых показателей, повышения реального содержания заработной платы работников из числа обслуживающего, административно-вспомогательного и инженерно-технического персонала;

- установления выплат стимулирующего характера всем работникам учреждений, организаций культуры, дополнительного образования без деления на категории;

- недопущению задолженности по заработной плате работникам отрасли культуры и образования в сфере искусства;

- установлению доли постоянной части заработной платы в виде окладов (должностных окладов, ставок) на уровне не менее 50-55 процентов в структуре заработной платы организаций отрасли;

- повышению уровня оплаты труда работников печати и кино;

- справедливой оплаты труда технического, вспомогательного персонала, рабочих культуры хозяйственно-эксплуатационных служб;

- закрепления порядка участия выборных органов ППО в механизме распределения фонда оплаты труда и стимулирующих выплат, в работе комиссий, при принятии локально-нормативных актов в учреждениях;

- сохранению социальных льгот и гарантий, мер социальной поддержки педагогическим работникам и работникам культуры, работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

- повышению социального и профессионального статуса работников культуры и печати, уровня социальных и трудовых гарантий, привлечения в сферу культуры молодых специалистов.

#### **4.2. В области социального партнерства и коллективно-договорного регулирования:**

- совершенствовать культуру партнерских отношений, способствовать формированию ответственного отношения сторон социального партнерства к выполнению принятых обязательств, безусловному включению в территориальные соглашения обязательств, принятых на региональном и отраслевом уровнях;

- добиваться конкретизации, расширения и финансового обеспечения обязательств территориальных соглашений и коллективных договоров, регулярно анализировать ход их выполнения на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, собраниях трудовых коллективов;

- участвовать в совершенствовании нормативно-правовой базы, разработке и правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, обеспечивать учёт мнения профсоюзных комитетов на муниципальном и локальном уровнях;

- активно использовать права профсоюзов на получение информации от социальных партнеров по социально-трудовым вопросам;

- оказывать постоянную практическую и методическую помощь профсоюзным организациям в проведении колдоговорной работы;

#### **4.3. В области правозащитной работы:**

- продолжить оказание юридической помощи членам Профсоюза;

- продолжить работу по осуществлению контроля:

- 1) за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, выполнением коллективных договоров, соглашений;

- 2) за своевременной выплатой заработной платы; сохранением достигнутого уровня оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений; оплатой труда не ниже МРОТ в установленных случаях;

- рассматривать вопросы защиты трудовых прав членов профсоюза на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов;

- обеспечить более тесное взаимодействие с надзорными органами за соблюдением трудового законодательства;

- повышать правовую грамотность, компетентность и профессионализм выборного профсоюзного актива на всех уровнях структуры ТРО ОПРК, формировать системный подход к правовому обучению профсоюзного актива;

- повышать экономическую эффективность правозащитной деятельности профсоюзных органов;

- продолжить издание, популяризацию информационно-методических материалов в помощь профсоюзному активу, размещать актуальные материалы на сайте Республиканской организации и страницах социальных сетей, группах мессенджеров.

#### **4.4. В области охраны труда:**

Рескому профсоюзу, территориальным и первичным профсоюзным организациям:

- усилить профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения медицинских осмотров, оформления нормативной документации, выполнением коллективного договора, реализации мероприятий СОУТ;

- активизировать деятельность комитетов по охране труда, регулярно проводить заседания комитетов; добиваться избрания уполномоченных лиц по охране труда в каждой первичной профсоюзной организации, их обучения; регулярно рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда на заседаниях ГК, РК профкомов;

- при внедрении системы управления охраной труда добиваться в обязательном порядке внесения в локальные документы организации, в коллективные договора участия первичной профсоюзной организации во всех основных процедурах СОУТ;

- активнее принимать участие в республиканских конкурсах по охране труда;

- совместно с работодателем организовывать мероприятия, направленные на улучшение здоровья работников и членов их семей;

- добиваться включения в коллективные договоры мер, направленных на улучшение обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, аптечками на рабочих местах, моющими и дезинфицирующими и другими средствами индивидуальной защиты;
- участвовать в расследовании несчастных случаев (НС) на производстве в установленном порядке на уровне первичных профсоюзных организаций, проводить обязательное обсуждение результатов расследования НС на заседаниях профкомов в превентивных целях;
- ежегодно анализировать состояние производственного травматизма и заболеваемости среди членов профсоюза;
- осуществлять активное взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления по созданию здоровых и безопасных условий труда при эксплуатации зданий и сооружений учреждений культуры;
- способствовать формированию позитивной культуры охраны труда в учреждениях, осознанного отношения работников к безопасному труду, к сохранению своего здоровья, социального диалога с работодателями для поиска обоснованных и эффективных решений возникающих проблем в сфере охраны труда.

#### **4.5. В целях организационного укрепления структуры республиканской организации, усиления мотивации профсоюзного членства:**

- на заседаниях выборных профсоюзных органов регулярно рассматривать вопросы организационной и кадровой работы, мотивации профсоюзного членства, определять основные направления деятельности, назначать ответственных за каждое направление, регулярно анализировать ход работы, подводить итоги;
- усилить работу по руководству первичными профсоюзными организациями, добиваться планирования работы выборных коллегиальных профорганов всех уровней, повышения персональной ответственности руководителей организаций Профсоюза за выполнение коллегиально принятых решений и финансовой дисциплины;
- усилить работу по формированию и обучению кадрового резерва, повышению профессионализма и ответственности профсоюзных кадров, компетентности и активности руководителей профсоюзных организаций и членов выборных профсоюзных органов;
- проводить целенаправленную организационную работу по сохранению и увеличению численности членов, восстановлению профсоюзных организаций (где допущено их расформирование) и созданию профсоюзных организаций во вновь образованных учреждениях культуры.
- продолжить работу по совершенствованию форм и системы организации поощрения профсоюзных работников, актива и рядовых членов профсоюза профсоюзными наградами,
- информировать членов профсоюза об изменениях законодательства в сфере труда, о работе профсоюзных органов всех уровней, проводить обучение профсоюзного актива и членов профсоюза, собрания, отчитываться перед членами профсоюза;
- в информационных целях активно использовать газету «Новое слово» ФПРТ, профсоюзные уголки, Интернет-ресурсы;
- активнее привлекать членов профсоюза к участию в профсоюзной деятельности, особенно молодежь. Вовлечение молодёжи в профсоюз – это приоритетное направление деятельности Профсоюза.
- проводить целенаправленную работу по формированию положительного имиджа отраслевого профсоюзного движения, структурных организаций Профсоюза и выборных коллегиальных профсоюзных органов всех уровней, активно работать в информационном пространстве Интернета, в социальных сетях.

#### **5. В целях финансового укрепления республиканской организации профсоюза горкомам, райкомам профсоюза, профсоюзам добиваться:**

- укрепления финансовой дисциплины в профсоюзе и повышения персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за соблюдением уставных норм в части перечисления членских профсоюзных взносов в полном объеме;
- повышения эффективности работы ревизионных комиссий профсоюзных организаций;
- обязательного исполнения налогового и финансового законодательства, рационального расходования профбюджета;
- перераспределения средств профсоюзного бюджета по основным статьям расходов в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза, в том числе на подготовку и обучение профсоюзного актива и кадров (до 6%), информационную работу (до 4%), на работу с молодежью (2-4%), на иные приоритетные формы деятельности Профсоюза (3-5%).

6. Президиуму Республиканского комитета профсоюза проанализировать и в срок до 1 декабря 2025 года выработать меры по выполнению предложений и критических замечаний, поступивших от делегатов конференции, и обеспечить их реализацию.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Казань

25 сентября 2025г.

№ 2

«Отчёт о работе ревизионной комиссии  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры  
за период с 25 сентября 2020 года по 25 сентября 2025 года»

Отчетно-выборная Конференция Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры **п о с т а н о в л я е т :**  
отчёт о работе ревизионной комиссии Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры за период с 25 сентября 2020 года по  
25 сентября 2025 года - **утвердить** (прилагается).

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г.Казань

25 сентября 2025г.

№ 3

«О прекращении полномочий  
выборных профсоюзных органов  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 7.6. Устава ОПРК отчетно-выборная Конференция

**п о с т а н о в л я е т**

прекратить полномочия членов выборных профсоюзных органов Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры:

№	ФИО	Организация
1	Сабитова А.Ф.	Татарская республиканская организация ОПРК
2	Ямалиева Д.Г.	Агрызская районная организация ТРО ОПРК
3	Зиятдинова Л.Ф.	Азнакаевская городская и районная организация ТРО ОПРК
4	Куштукова Н.Г.	Аксубаевская районная организация ТРО ОПРК
5	Хабирова Э.М.	Актанышская районная организация ТРО ОПРК
6	Осянина Л.Г.	Алексеевская районная организация ТРО ОПРК
7	Яруллина Г.Ф.	Алькеевская районная организация ТРО ОПРК
8	Хайруллина Г.М.	Альметьевская городская и районная организация ТРО ОПРК
9	Зиннатуллин Р.В.	Апастовская районная организация ТРО ОПРК
10	Галяветдинова Р.Ф.	Атнинская районная организация ТРО ОПРК
11	Давлятшина Н.Э	Арская районная организация ТРО ОПРК
12	Дегтярева З.Е	Бавлинская городская и районная организация ТРО ОПРК
13	Миргалимова Г.З.	Балтасинская районная организация ТРО ОПРК
14	Садыкова Г.А.	Бугульминский городская и районная организация ТРО ОПРК
15	Абульханова Р.Ф.	Буинская городская и районная организация ТРО ОПРК
16	Галимуллина Л.Т.	Верхнеуслонская районная организация ТРО ОПРК
17	Гарифуллина Г.Г	Высокогорская районная организация ТРО ОПРК
18	Айметов М.Н.	Дрожжановская районная организация ТРО ОПРК
19	Опарина О.В.	Елабужская городская и районная организация ТРО ОПРК
20	Афанасьева Н.И.	Заинская городская и районная организация ТРО ОПРК
21	Прокофьева М.В.	Зеленодольская городская и районная организация ТРО ОПРК
22	Гирфанова Р.Н.	Кайбицкая районная организация ТРО ОПРК
23	Шибалина Е.П.	Камскоустьинская районная организация ТРО ОПРК
24	Вазихова Р.М.	Кукморская районная организация ТРО ОПРК
25	Муртазина Ф.Г.	Лаишевская городская и районная организация ТРО ОПРК
26	Зиятдинова Г.Р.	Лениногорский городская и районная организация ТРО ОПРК
27	Шайхетдинова Э.М.	Мамадышская городская и районная организация ТРО ОПРК
28	Бакаева Н.А.	Менделеевская городская и районная организация ТРО ОПРК
29	Гатиятова О.Н.	Мензелинская районная организация ТРО ОПРК
30	Деникаева Р.Р.	Муслюмовская районная организация ТРО ОПРК

31	Загидуллина И.И.	Набережночелнинская городская организация ТРО ОПРК
32	Демина О.В.	Набережночелнинская городская организация ТРО ОПРК
33	Миннегалиева М.А	Нижнекамский городская организация ТРО ОПРК
34	Ерохина В.В.	Новошешминская районная организация ТРО ОПРК
35	Габдрахманова Т.И.	Нурлатская районная организация ТРО ОПРК
36	Кабирова С.М.	Пестречинская районная организация ТРО ОПРК
37	Пузырькова Е.П.	Рыбнослободская районная организация ТРО ОПРК
38	Гимадеева А.И.	Сабинская районная организация ТРО ОПРК
39	Каримова Э.Ф.	Сармановский районная организация ТРО ОПРК
40	Садыкова Г.Я.	Спасская районная организация ТРО ОПРК
41	Ибрагимова Г.М.	Тетюшская районная организация ТРО ОПРК
42	Фатихова Е.Г.	Тюлячинская районная организация ТРО ОПРК
43	Федотова Р.Ф.	Черемшанская районная организация ТРО ОПРК
44	Курбатова Т.М.	Чистопольская городская и районная организация ТРО РПРК
45	Гребенюк Н.П.	Ютазинская районная организация ТРО ОПРК
46	Шайхутдинова Л.М.	ППО ГБУК РТ «Республиканская юношеская библиотека» ТРО ОПРК
47	Мусин Р.Р.	ППО ГБУК «Татарский академический государственный театр оперы и балета им.М.Джалиля» ТРО ОПРК
48	Гилемханов Д.С.	ППО ГБУК «Татарский государственный театр кукол «Экият» ТРО ОПРК
49	Галимуллин А.К.	ППО ГБУК «Государственный ансамбль песни и танца РТ» ТРО ОПРК
50	Швецова А.И.	Директор МБО ДО «ДМШ № 3 им. Р.Яхина» г.Казань
51	Садриев Р.М.	ППО ГБУК РТ «Татаркино» ТРО ОПРК
52	Васильев И.П.	Директор МБУ «ГДК» ЕМР
53	Хасанова Г.Г.	ППО МБУ «Арская Централизованная библиотечная система»
54	Чернова М.В.	ППО МБУ ДО «ДМШ №16 им. О.Л.Лундстрема» г.Казани
55	Габдуллазянова Г.Г.	ППО ГУП РТ «Татарское книжное издательство»

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 4

«Об образовании выборных профсоюзных органов  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 4.8, п. 7.6. Устава ОПрК отчетно-выборная Конференция  
**постановляет:**

1. Образовать постоянно действующий коллегиальный руководящий орган – Татарский республиканский комитет из 55 человек;
2. Образовать коллегиальный исполнительный орган – Президиум из 12 человек;
3. Образовать единоличный исполнительный орган – Председатель;
4. Образовать контрольно-ревизионный орган – контрольно-ревизионная комиссия из 3 человек.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.



ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 5

«Выборы председателя  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 7.6. Устава ОПрК отчетно-выборная Конференция  
**п о с т а н о в л я е т:**

1. Избрать председателем Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры *Сабитову Альбину Фаридовну* на срок полномочий пять лет.

2. Поручить члену комитета Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Ибрагимовой Г.М. подписать от имени Татарской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников культуры срочный трудовой договор с избранным председателем Сабитовой А.Ф.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 6

«Выборы состава  
Татарского республиканского комитета  
профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 7.6.4. Устава ОПРК отчетно-выборная Конференция  
**п о с т а н о в л я е т**  
избрать в состав Татарского республиканского комитета профсоюза работников  
культуры:

№	ФИО	Организация
1.	Ямалиева Д.Г.	Агрызская районная организация ТРО ОПРК
2.	Зиятдинова Л.Ф.	Азнакаевская городская и районная организация ТРО ОПРК
3.	Куштукова Н.Г.	Аксубаевская районная организация ТРО ОПРК
4.	Хабилова Э.М.	Актанышская районная организация ТРО ОПРК
5.	Осянина Л.Г.	Алексеевская районная организация ТРО ОПРК
6.	Яруллина Г.Ф.	Алькеевская районная организация ТРО ОПРК
7.	Хайруллина Г.М.	Альметьевская городская и районная организация ТРО ОПРК
8.	Попова Н.Ю.	Альметьевская городская и районная организация ТРО ОПРК
9.	Зиннатуллин Р.В.	Апастовская районная организация ТРО ОПРК
10.	Галяветдинова Р.Ф.	Атнинская районная организация ТРО ОПРК
11.	Давлятшина Н.Э	Арская районная организация ТРО ОПРК
12.	Дегтярева З.Е	Бавлинская городская и районная организация ТРО ОПРК
13.	Миргалимова Г.З.	Балтасинская районная организация ТРО ОПРК
14.	Садыкова Г.А.	Бугульминский городская и районная организация ТРО ОПРК
15.	Абульханова Р.Ф.	Буинская городская и районная организация ТРО ОПРК
16.	Галимуллина Л.Т.	Верхнеуслонская районная организация ТРО ОПРК
17.	Айметов М.Н.	Дрожжановская районная организация ТРО ОПРК
18.	Опарина О.В.	Елабужская городская и районная организация ТРО ОПРК
19.	Афанасьева Н.И.	Заинская городская и районная организация ТРО ОПРК
20.	Прокофьева М.В.	Зеленодольская городская и районная организация ТРО ОПРК
21.	Гирфанова Р.Н.	Кайбицкая районная организация ТРО ОПРК
22.	Шибалина Е.П.	Камскоустьинская районная организация ТРО ОПРК
23.	Вазихова Р.М.	Кукморская районная организация ТРО ОПРК
24.	Муртазина Ф.Г.	Лаишевская городская и районная организация ТРО ОПРК
25.	Зиятдинова Г.Р.	Лениногорский городская и районная организация ТРО ОПРК
26.	Шайхетдинова Э.М.	Мамадышская городская и районная организация ТРО ОПРК
27.	Бакаева Н.А.	Менделеевская городская и районная организация ТРО ОПРК
28.	Гатиятова О.Н.	Мензелинская районная организация ТРО ОПРК
29.	Деникаева Р.Р.	Муслюмовская районная организация ТРО ОПРК
30.	Демина О.В.	Набережночелнинская городская организация ТРО ОПРК
31.	Шумилова Н.А.	Набережночелнинская городская организация ТРО ОПРК

32.	Загидуллина И.И.	Набережночелнинская городская организация ТРО ОПРК
33.	Миннегалиева М.А	Нижекамский городская организация ТРО ОПРК
34.	Петрова Л.Р.	Нижекамская городская и районная организация ТРО ОПРК
35.	Венидиктова О.М.	Нижекамская городская и районная организация ТРО ОПРК
36.	Ерохина В.В.	Новошешминская районная организация ТРО ОПРК
37.	Габдрахманова Т.И.	Нурлатская районная организация ТРО ОПРК
38.	Кабилова С.М.	Пестречинская районная организация ТРО ОПРК
39.	Пузырькова Е.П.	Рыбнослободская районная организация ТРО ОПРК
40.	Гимадеева А.И.	Сабинская районная организация ТРО ОПРК
41.	Каримова Э.Ф.	Сармановский районная организация ТРО ОПРК
42.	Садыкова Г.Я.	Спасская районная организация ТРО ОПРК
43.	Ибрагимова Г.М.	Тетюшская районная организация ТРО ОПРК
44.	Фатихова Е.Г.	Тюлячинская районная организация ТРО ОПРК
45.	Федотова Р.Ф.	Черемшанская районная организация ТРО ОПРК
46.	Курбатова Т.М.	Чистопольская городская и районная организация ТРО ОПРК
47.	Гребенюк Н.П.	Ютазинская районная организация ТРО РПРК ТРО ОПРК
48.	Галимуллин А.К.	ППО ГБУК «Государственный ансамбль песни и танца РТ» ТРО ОПРК
49.	Ахмаев Э.Х.	ППО ГБУК РТ «Татаркино» ТРО ОПРК
50.	Габдуллазянова Г.Г.	ППО ТАТКНИГОИЗДАТ
51.	Зиганшина Н.А.	ППО Казанской государственной консерватории им. Н. Г. Жиганова
52.	Ковалева Н.М.	Первичная профсоюзная организация «ЦБС г. Казани»
53.	Кузьмичева Ю.В.	Первичная профсоюзная организация «КазГосцирк»
54.	Васильев И.П.	Директор МБУ «ГДК» ЕМР
55.	Сабитова А.Ф.	Председатель ТРО ОПРК

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 7

«Выборы состава  
Контрольно-ревизионной комиссии  
Татарской республиканской организации  
Общероссийского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 7.6. Устава ОПРК отчетно-выборная Конференция

**п о с т а н о в л я е т**

избрать в состав контрольно-ревизионной комиссии Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры:

1	Хасанова Г.Г.	ППО МБУ «Арская Централизованная библиотечная система»
2	Чернова М.В.	ППО МБУ ДО «ДМШ №16 им. О. Л. Лундстрема» г. Казани
3	Гарифуллина Г.Г.	Высокогорская районная организация ТРО ОПРК

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 8

«О делегировании представителя  
от Татарской республиканской организации  
в состав Центрального комитета  
Общероссийского профсоюза работников культуры»

В соответствии с п. 7.6. Устава ОПРК отчетно-выборная Конференция  
**п о с т а н о в л я е т:**

1. Делегировать в состав Центрального комитета Общероссийского профсоюза работников культуры от Татарской республиканской организации кандидатуру Сабитовой Альбины Фаридовны – председателя Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

2. Копию настоящего Постановления направить в отдел организационной работы ЦК ОПРК.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 9

«О делегировании в состав  
Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан»

Отчетно-выборная Конференция **п о с т а н о в л я е т**:

1. Делегировать в состав Совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан:
- 2.

№	ФИО	Должность
1	Сабитова Альбина Фаридовна	председатель Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников культуры
2	Давлятшина Наиля Эдемовна	Преподаватель МБОУ ДО «Арская детская школа искусств», председатель Арской районной организации ТРО ОПРК
3	Кузьмичева Юлия Валерьевна	Медицинская сестра фельдшерского здравпункта ГАУК «Казгосцирк», председатель ППО
4	Ковалева Наталья Михайловна	Заведующая сектором библиотеки-филиала № 20 МБУК «Централизованная библиотечная система» г. Казани, председатель ППО
5	Габдуллазянова Гюзель Газиловна	Редактор отдела художественной литературы ООО «Татарское книжное издательство», председатель ППО
6	Шибалина Елена Павловна	Художественный руководитель МБУ «ЦКДОН» Филиал № 2 (ДК им. Стоярова), председатель Камско-Устьинской районной организации ТРО ОПРК

2. Копию настоящего Постановления направить в отдел организационной работы ФПРТ.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 10

«О делегировании в состав  
контрольно-ревизионной комиссии  
Федерации профсоюзов Республики Татарстан»

Отчетно-выборная Конференция **п о с т а н о в л я е т:**

1. Делегировать в состав контрольно-ревизионной комиссии Федерации профсоюзов Республики Татарстан Чернову Марину Владимировну – заместитель директора по АХЧ МБУДО «Детская музыкальная школа № 16 им. О. Л. Лундстрема" г. Казани, председатель ППО.

2. Копию настоящего Постановления направить в отдел организационной работы ФПРТ.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.

ТАТАРСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Казань

25 сентября 2025г.

№ 11

«О передаче ряда полномочий отчетно-выборной Конференции  
Татарскому республиканскому комитету профсоюза»

В соответствии с п. 7.6.13 Устава ОПРК отчетно-выборная Конференция  
**п о с т а н о в л я е т :**

1. Предоставить Татарскому республиканскому комитету право принятия решений о подтверждении или прекращении полномочий членов комитета в связи с отзывом и делегированием в его состав новых представителей.
2. Принимать решения об изменении численного состава республиканского комитета и президиума.

Председательствующий



Ибрагимова Г.М.